

ກົດບັດ ສະມາຄົມ ບັນດາປະຊາຊາດອາຊີຕາເວັ້ນອອກສູງໃຕ້

ອະລຳພະບິດ

ພວກເຮົາ, ປະຊາຊົນ ຂອງບັນດາປະເທດສະມາຊີກແຫ່ງສະມາຄົມອາຊີຕາເວັ້ນອອກສູງໃຕ້ (ອາຊຸງ), ຕາງໜັນ້າໄດຍ ປະມຸກລັດ ຫລື ຫົວໜັນລັດຖະບານແຫ່ງ ບຸນໄນ ດາວຸສະລາມ, ວາຊະອານາຈັກ ກຳປູເຈຍ, ສາຫາລະນະລັດ ອິນໂດເນເຊຍ, ສາຫາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ, ມາເລເຊຍ, ສະຫະພາບ ມຽນມາ, ສາຫາລະນະລັດ ພຶລືບປິນ, ສາຫາລະນະລັດ ສົງກະໂປ, ວາຊະອານາຈັກ ໄທ ແລະ ສາຫາລະນະລັດ ສັງຄົມມື່ຍົມ ຂວງດນາມ;

ໄດຍຮັບຮູ້ ຜົນສຳເລັດວັນສຳຄັນ ແລະ ການຂະຫຍາຍຕົວຂອງ ອາຊຸງ ດ້ວຍຄວາມພາກຟູມໃຈ ນັບແຕ່ໄດ້ຮັບການສ້າງຕັ້ງມາ ທີ່ ບາງກອກ ໄດຍຖະແຫລງການບາງກອກ;

ໄດຍອ້າງເຖິງຄຳຕິກລົງ ເພື່ອສ້າງກົດບັດອາຊຸງ ຕາມແຜນປະຕິບັດງານວູງຈັນ, ຖະແຫລງການ ກົວລາລໍາເປີ ວ່າດ້ວຍການສ້າງກົດບັດອາຊຸງ ແລະ ຖະແຫລງການເຊຸບ ວ່າດ້ວຍແຜນແມ່ນິດ ຂອງກົດບັດອາຊຸງ;

ໄດຍຮູ້ໄດ້ການດຳລົງຄົງຕົວ ທີ່ຕ່າງຝ່າຍຕ່າງໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ ແລະ ເພື່ງພາອາໄສເຊື່ງກັນແລະ ກັນ ລະຫວ່າງ ປະຊາຊົນ ແລະ ປະເທດສະມາຊີກອາຊຸງ ທີ່ຜູ້ກາພັນກັນທາງດ້ານໝູມີສາດ, ມີຈຸດປະສົງລວມ ແລະ ຮ່ວມຊາຕາກຳອັນດູວກັນ;

ໄດຍໄດ້ຮັບແຮງດົນບັນດານໃຈ ແລະ ຮ່ວມກັນພາຍໃຕ້ວິໄສຫັດອັນດູວກັນ, ເອກະລັກອັນດູວກັນ ແລະ ປະຊາຄົມອັນດູວກັນ ທີ່ມີຄວາມໜ່ວ່າໄຍ ແລະ ເອື່ອເພື່ອເພື່ອແຜ່ ເຊື່ງກັນ ແລະກັນ;

ໄດຍສາມກຳບຸ້ມລຸມກັນ ພາຍໃຕ້ຄວາມມັງຫວັງ ແລະ ເຈດຕະນາລົມຮ່ວມກັນ ທີ່ຈະດຳລົງຄົງຕົວ ໃນພາກພື້ນແຫ່ງສັນຕິພາບ, ຄວາມໜັ້ນຄົງ ແລະ ສະຖຽນລະພາບອັນຖາວອນ, ການຂະຫຍາຍ-ຕົວທາງດ້ານເສດຖະກິດແບບຍືນຍົງ, ຄວາມຈະເລີນຮຸ່ງເຮືອງ ແລະ ຄວາມກ້າວໜັນທາງສັງຄົມຮ່ວມກັນ, ແລະ ສົ່ງເສີມຜົນປະໂຫຍດ, ອຸດົມການ ແລະ ຄວາມປາດຖະໜາ ອັນສຳຄັນຢືນຂອງພວກເຮົາ;

ໄດຍເຄົາລົບ ຄວາມສຳຄັນພື້ນຖານແຫ່ງໄມຕິຈິດ ແລະ ການຮ່ວມມື ແລະ ບັນດາຫຼັກການແຫ່ງ ອະທິປະໄຕ, ຄວາມສະເໜີພາບ, ຜົນແຜ່ນດົນອັນຄົບຖ້ວນ, ບໍ່ແຊກແຊ້າໃນກົດຈະການ ພາຍໃນ, ເຫັນດີເປັນເອກະສັນ ແລະ ຄວາມເປັນເອກະພາບກັນທ່າມກາງຄວາມຫລາກໜາຍ;

ໄດຍພິດໜັນ ໃນຂລກການປະຊາທິປະໄຕ, ການປຶກຄອງດ້ວຍກົດໝາຍ ແລະ ການປຶກຄອງທີ່ດີ, ເຄົາລົບ ແລະ ປຶກປ້ອງສິດທິມະນຸດ ແລະ ເສລີພາບຂັ້ນພື້ນຖານ;

ດ້ວຍຄວາມຕັດສິນໃຈ ເພື່ອຮັບປະກັນການພັດທະນາແບບຍືນຍົງ ເພື່ອຜົນປະໂຫຍດຂອງປະຊາຊົນລຸ້ນປະຈຸບັນ ແລະ ລຸ້ນຕໍ່ໄປໃນອະນາຄິດ, ແລະ ສ້າງຄວາມຢູ່ດີກົມດີ, ການດຳລົງຊີວິດ ແລະ ສະຫວັດດີການຂອງປະຊາຊົນໃຫ້ເປັນໃຈກາງຂອງຂະບວນການສ້າງປະຊາຄົມອາຊຸງ;

ໄດຍເຊື່ອໜັນ ໃນຄວາມຈຳເປັນທີ່ຈະຮັດແຫນນຄວາມຜູກພັນແຫ່ງຄວາມສາມັກຄືທີ່ມີຢູ່ໃນພາກພື້ນ ເພື່ອບັນລຸການສ້າງປະຊາຄົມອາຊຸງ ທີ່ມີຄວາມເປັນປຶກແຜ່ນດ້ານການເມື່ອງ, ເຊື່ອມໄຍງ້ກັນດ້ານເສດຖະກິດ ແລະ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບທາງສັງຄົມ ເພື່ອຕອບສະຫນອງຕໍ່ສົ່ງຫ້າຫາຍ ແລະ ກາລະໂອກາດ ໃນປະຈຸບັນ ແລະ ອະນາຄິດ ໄດ້ຢ່າງມີປະສິດທິພາບ;

ໄດຍໜາຍໜັນ ໃນການເລັ່ງລັດການສ້າງປະຊາຄົມ ໄດ້ຜ່ານການສົ່ງເສີມການຮ່ວມມື ແລະ ການເຊື່ອມໄຍງ້ຂອງພາກພື້ນ, ໄດ້ສະເພາະແມ່ນດ້ວຍການສ້າງປະຊາຄົມອາຊຸງ ທີ່ປະກອບດ້ວຍ ປະຊາຄົມຄວາມໜັນຄົງອາຊຸງ, ປະຊາຄົມເສດຖະກິດອາຊຸງ ແລະ ປະຊາຄົມສັງຄົມ-ວັດທະນະທຳອາຊຸງ ດັ່ງທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນທະແຫລງການບາຫລີ ວ່າດ້ວຍຄວາມປອງຄອງອາຊຸງ ສະບັບທີ່ສອງ;

ດັ່ງນັ້ນ, ຈຶ່ງຕິກລົງ ສ້າງຂອບທາງດ້ານກົດໝາຍ ແລະ ທາງດ້ານສະຖາບັນຂອງອາຊຸງ ດ້ວຍກົດບັດສະບັບນີ້.

ແລະ ເພື່ອບັນລຸເປົ້າໜາຍດັ່ງກ່າວນີ້, ບັນດາປະມຸກລັດ ໜີ ຫົວໜ້າລັດຖະບານຂອງບັນດາປະເທດສະມາຊຸກອາຊຸງ ທີ່ໄດ້ມາເຕີ້າໂຮມກັນ ຢູ່ສົງກະໂປ ເນື່ອງໃນໂອກາດທີ່ເປັນປະຫວັດສາດແຫ່ງການສ້າງຕັ້ງອາຊຸງ ຄົບຮອບ 40 ປີ ຈຶ່ງໄດ້ຕິກລົງຮັບເອົາກົດບັດສະບັບນີ້.

ຫມວດທີ |

ເປົ້າຫມາຍ ແລະ ຫລັກການ

ມາດຕາ 1

ເປົ້າຫມາຍ

ເປົ້າຫມາຍຂອງອາຊຸນ ແມ່ນ:

1. ເພື່ອຮັກສາ ແລະ ສົ່ງເສີມ ສັນຕິພາບ, ຄວາມຫມັນຄົງ ແລະ ສະຖົນລະພາບ ແລະ ເພື່ອຮັດແທນັນຄ່ານິຍົມແຫ່ງການຮັກຫອມສັນຕິພາບ ໃນພາກພື້ນ;
2. ເພື່ອເພີ່ມທະວີຄວາມສາມາດໃນການເຢິ່ງຕົນເອງຂອງພາກພື້ນ ໂດຍການສົ່ງເສີມ ການຮ່ວມມືທາງດ້ານການເມືອງ, ຄວາມຫມັນຄົງ, ເສດຖະກິດ ແລະ ສັງຄົມ-ວັດທະນະທຳ ໃຫ້ກວ້າງຂວາງ;
3. ເພື່ອຮັກສາໄວ້ໃຫ້ອາຊີຕາເວັນອອກສູງໃຕ້ເປັນເຂດປອດອາວຸດນິວເຜູຍ ແລະ ປາ-ສະຈາກ ບັນດາອາວຸດທຳລາຍລັງອື່ນໆ;
4. ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ປະຊາຊົນ ແລະ ບັນດາປະເທດສະມາຊີການຂອງອາຊຸນ ດຳລົງຄົງຕົວ ໃນທ່າມກາງສັນຕິພາບຮ່ວມກັບທົ່ວໂລກ ໃນສະພາບແວດລ້ອມທີ່ມີຄວາມເປັນທຳ, ມີປະຊາທິປະໄຕ ແລະ ມີຄວາມກົມກຽງກັນ;
5. ເພື່ອສ້າງຕະຫລາດ ແລະ ຖານການຜະລິດໜຶ່ງດູວ ທີ່ມີສະຖົນລະພາບ, ມີຄວາມ ກ້າວໜັດ, ມີຄວາມສາມາດໃນການແຂ່ງຂັນສູງ ແລະ ເຊື່ອມໄຍ້ກັນທາງດ້ານເສດ-ຖະກິດ ທີ່ມີການອຳນວຍຄວາມສະດວກແກ່ການຕັ້ງ ແລະ ການລົງທຶນ ຢ່າງມີປະສິດ-ທິພາບ ໂດຍມີການໃຫລວງນຢ່າງເສີມຂອງສິນຕັ້ງ, ການບໍລິການ ແລະ ການລົງທຶນ; ການເຄື່ອນຍ້າຍຂອງບັນດານັກຖະກິດ, ຜູ້ຊຳນານງານ, ຜູ້ທີ່ມີພອນສະຫວັນ ແລະ ແຮງງານ ໄດ້ຮັບຄວາມສະດວກ; ແລະ ການໃຫລວງຂອງເງິ່ນທຶນເສີມຂາຍຂຶ້ນ;
6. ເພື່ອບັນເທິງຄວາມທຸກຍາກ ແລະ ຮັດແຕບຄວາມແຕກໂຕນທາງດ້ານການພັດທະນາ ພາຍໃນອາຊຸນ ໂດຍການຊ່ວຍເຫຼີອ ແລະ ຮ່ວມມື ເຊິ່ງກັນ ແລະກັນ;
7. ເພື່ອຮັດແທນັນປະຊາທິປະໄຕ, ສົ່ງເສີມການປົກຄອງທີ່ດີ ແລະ ການປົກຄອງດ້ວຍ ກິດໝາຍ, ແລະ ເພື່ອສົ່ງເສີມ ແລະ ປົກປ້ອງສິດທິມະນຸດ ແລະ ເສີມພາບຂັ້ນພື້ນ-ຖານ ໂດຍສອດຄ່ອງກັບສິດ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງບັນດາປະເທດສະມາຊີກ ອາຊຸນ;
8. ເພື່ອຕອບສະໜອງຢ່າງມີປະສິດທິພາບ ຕໍ່ໄຂຂີ່ມຊູ່ທຸກກູບແບບ, ອາຊະຍາກຳ ຂ້າມຊາດ ແລະ ສົ່ງຫ້າຫາຍແບບຂ້າມແດນ ໃຫ້ສອດຄ່ອງຕາມຫລັກການຄວາມ ຫມັນຄົງແບບຮອບດ້ານ;

9. ເພື່ອສັງເສີມການພັດທະນາແບບຍືນຍົງ ເພື່ອຮັບປະກັນການປຶກປ້ອງສະພາບແວດ-ລ້ອມໃນພາກພື້ນ, ຄວາມຍືນຍົງຂອງຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ການປຶກປ້ອກຮັກສາມໍລະດິກທາງດ້ານວັດທະນະທຳ ແລະ ອຸນນະພາບຊີວິດທີ່ດີຂອງປະຊາຊົນ;
10. ເພື່ອພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ໂດຍການຮ່ວມມືຢ່າງໄກ້ຊີດກວ່າເກົ່າ ທາງດ້ານການສຶກສາ ແລະ ການຮຽນຮູ້ຕະຫລອດຊີວິດ, ແລະ ທາງດ້ານວິທະຍາສາດ ແລະ ເຕັກໂນໂລຊີ, ເພື່ອເສີມສ້າງພະລັງປະຊາຊົນອາຊູນ ແລະ ຮັດແຫນ້ນປະຊາຄົມອາຊູນ;
11. ເພື່ອສັງເສີມຄວາມຢູ່ດີກິນດີ ແລະ ການດຳລົງຊີວິດຂອງປະຊາຊົນອາຊູນ ໂດຍໃຫ້ເຂົາເຈົ້າມີໂອກາດຢ່າງເທົ່າທຽມກັນໃນການເຂົ້າເຖິງການພັດທະນາມະນຸດ, ສະຫວັດ-ດິການສັງຄົມ ແລະ ຄວາມຢູ່ຕີທຳ;
12. ເພື່ອຮັດແຫນ້ນການຮ່ວມມືໃນການສ້າງສະພາບແວດລ້ອມທີ່ປອດໄພ, ຫມັນຄົງ ແລະ ປາສະຈາກຢາເສບຕິດ ສໍາລັບປະຊາຊົນອາຊູນ;
13. ເພື່ອສັງເສີມອາຊູນທີ່ມີປະຊາຊົນເປັນແນກກາງ ເຊິ່ງຫຼຸກຂະແໜນງານຂອງສັງຄົມໄດ້ຮັບການສັງເສີມ ໃຫ້ເຂົ້າຮ່ວມ ແລະ ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ ຈາກຂະບວນການເຊື່ອມໂຍງ ແລະ ການສ້າງປະຊາຄົມອາຊູນ;
14. ເພື່ອສັງເສີມເອກະລັກຂອງອາຊູນໂດຍຜ່ານການຮັດແຫນ້ນຄວາມຮັບຮູ້ກ່ຽວກັບວັດທະນະທຳ ແລະ ມໍລະດິກ ອັນຫລາກຫລາຍຂອງພາກພື້ນໃຫ້ຫລາຍຂຶ້ນ; ແລະ
15. ເພື່ອຮັກສາຄວາມເປັນແນກກາງຂອງອາຊູນ ແລະ ບົດບາດເປັນເຈົ້າການ ໃນຖານະເປັນກໍລັງຂັບເຄື່ອນຕົ້ນຕໍ ໃນການພົວພັນ ແລະ ຮ່ວມມື ລະຫວ່າງອາຊູນ ກັບບັນດາຄູ່ຮ່ວມນອກພາກພື້ນ ໃນໂຄງສ້າງພາກພື້ນທີ່ເປີດກວ້າງ, ໂປ່ງໃສ ແລະ ກວມລວມ.

ມາດຕາ 2

ຫລັກການ

1. ເພື່ອໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບເວົ້າໝາຍທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນມາດຕາ 1 ອາຊູນ ແລະ ບັນດາປະເທດສະມາຊີກອາຊູນ ຍືນຍັນຄືນ ແລະ ຍິດໝັ້ນຕໍ່ບັນດາຫລັກການພື້ນຖານທີ່ກຳນົດໃນບັນດາຖະແຫລງການ, ຂຶ້ຕົກລົງ, ສິນທິສັນຍາ ແລະ ບັນດາເອກະສານອື່ນໆຂອງອາຊູນ;
2. ອາຊູນ ແລະ ບັນດາປະເທດສະມາຊີກ ຕ້ອງປະຕິບັດໃຫ້ສອດຄ່ອງຕາມບັນດາຫລັກການດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:
 - (ກ) ເຄົາລົບ ເອກະລາດ, ອະທິປະໄຕ, ຄວາມສະເໜີພາບ, ຜົນແຜ່ນດິນອັນຕິບ-ຖວນ ແລະ ເອກະລັກແຫ່ງຊາດ ຂອງຫຼຸກປະເທດສະມາຊີກອາຊູນ;

- (ຂ) ມີພັນທະ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບຮ່ວມກັນ ໃນການສົ່ງເສີມ ສັນຕິພາບ, ຄວາມ ທຳມັນຄົງ ແລະ ຄວາມວັດທະນາຖາວອນ ຂອງພາກພື້ນ;
- (ດ) ບໍ່ໃຊ້ການຮູກຮານ ແລະ ການຂຶ່ມຂູ່ ຫລື ການໃຊ້ກຳລັງ ຫລື ການກະທຳຫຼຸກ ຮູບແບບ ທີ່ບໍ່ສອດຄ່ອງກັບກົດໝາຍສາກົນ;
- (ຈ) ຍິດທຳມັນໃນການແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງ ໂດຍສັນຕິວິທີ;
- (ດ) ບໍ່ແຊກແຊ້ເຊົ້າໃນກິດຈະການພາຍໃນຂອງບັນດາປະເທດສະມາຊຸກອາຊຸມ;
- (ສ) ເຄົາລົບສິດ ຂອງຫຼຸກປະເທດສະມາຊຸກໃນການນຳພາການດຳລົງຄົງຕົວຂອງ ປະເທດຕົນ ໂດຍປາສະຈາກການແຊກແຊ່ງ, ການໂຄ່ນລົ້ມ ແລະ ການ ບົບບັງຄັບ ຈາກພາຍນອກ,
- (ຂ) ສົ່ງເສີມການປຶກສາຫາລື ກ່ຽວກັບບັນຫາທີ່ສົ່ງຜົນກະທົບຢ່າງຮ້າຍແຮງ ຕໍ່ ຜົນ- ປະໂຫຍດລວມ ຂອງອາຊຸມ;
- (ຍ) ຍິດທຳມັນຫລັກການປຶກຄອງດ້ວຍກົດໝາຍ, ການປຶກຄອງທີ່ດີ, ແລະ ຫລັກການປະຊາທິປະໄຕ ແລະ ລັດຖະບານທີ່ທີກັຕ້ອງຕາມລັດຖະທຳມະນຸມ;
- (ດ) ເຄົາລົບເສລີພາບຂັ້ນພື້ນຖານ, ສົ່ງເສີມ ແລະ ປຶກປ້ອງສິດທິມະນຸດ, ແລະ ສົ່ງ- ເສີມຄວາມຍຸຕິທຳໃນສັງຄົມ;
- (ຕ) ຍິດທຳມັນ ກົດບັດສະຫະປະຊາຊາດ ແລະ ກົດໝາຍສາກົນ, ລວມທັງ ກົດໝາຍມະນຸດສະຫະທຳສາກົນ ທີ່ບັນດາປະເທດສະມາຊຸກເປັນພາຄີ;
- (ຖ) ລະເວັ້ນຈາກການມີສ່ວນຮ່ວມໃນການດຳເນີນນະໂຍບາຍ ຫລື ກິດຈະກຳໄດ້, ລວມທັງການນຳໃຊ້ເຂດແດນຂອງຕົນ ໂດຍປະເທດສະມາຊຸກອາຊຸມ ຫລື ປະ- ເທດທີ່ບໍ່ແມ່ນສະມາຊຸກອາຊຸມ ຫລື ຜູ້ກະທຳທີ່ບໍ່ແມ່ນປະເທດໃຫ້ນີ້ ທີ່ເປັນ ໄພຂໍ່ມີຂູ່ຕໍ່ອະທິປະໄຕ, ຜົນແຜ່ນດິນອັນຄົບຖ້ວນ, ຫລື ສະຖົນລະພາບທາງ ດ້ວນການເມືອງ ແລະ ເສດຖະກິດ ຂອງບັນດາປະເທດສະມາຊຸກອາຊຸມ;
- (ທ) ເຄົາລົບວັດທະນະທຳ, ພາສາ ແລະ ສາສະຫນາທີ່ແຕກຕ່າງກັນຂອງປະຊາຊົນ ອາຊຸມ, ໃນຂະນະດູວກັນ ກໍເນັ້ນຄ່ານິຍົມຮ່ວມກັນ ບົນຈິດໃຈແຫ່ງຄວາມ ເປັນເອກະພາບທ່າມກາງຄວາມຫລາກຫລາຍ;
- (ນ) ຄວາມເປັນແກນກາງຂອງອາຊຸມໃນການພົວພັນ ກັບພາຍນອກ ທາງດ້ານການ ເມືອງ, ເສດຖະກິດ, ສັງຄົມ ແລະ ວັດທະນະທຳ, ໃນຂະນະດູວກັນ ກຳກັດກາໄວ້ ຂຶ້ງການມີສ່ວນຮ່ວມຢ່າງຫ້າວຫັນ, ການເບິ່ງໄປຂ້າງໜັນ, ເປີດກວ້າງ ແລະ ບໍ່ ແບ່ງແຍກ; ແລະ
- (ບ) ຍິດທຳມັນຫລັກການການຄ້າແບບໜລາຍຝ່າຍ ແລະ ລະບົບຂອງອາຊຸມທີ່ ຍິດທຳມັນໃນຫລັກການ ເພື່ອການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບັນດາພັນໝະຫາງດ້ານ ເສດຖະກິດ ຢ່າງມີປະສິດທິຜົນ ແລະ ການຫລຸດຜ່ອນຢ່າງຕໍ່ເນື້ອງ ເພື່ອກ້າວໄປ

ສູ່ການຍິກເລີກ ບຸກສິ່ງກິດຂວາງຕໍ່ການເຊື້ອມໄອງເສດຖະກິດພາກພື້ນ ຕາມ ລະບົບເສດຖະກິດ ຕະຫລາດ.

ຫມວດທີ II ຖານະນິຕິບຸກຄົນ

ມາດຕາ 3 ຖານະນິຕິບຸກຄົນຂອງອາຊູນ

ອາຊູນ ໃນຖານະເປັນອົງການຈັດຕັ້ງລະຫວ່າງລັດຖະບານ ໄດ້ຮັບຖານະນິຕິບຸກຄົນ ໂດຍກິດບັດສະບັບນີ້.

ຫມວດທີ III ການເປັນສະມາຊິກ

ມາດຕາ 4 ບັນດາປະເທດສະມາຊິກອາຊູນ

ບັນດາປະເທດສະມາຊິກອາຊູນປະກອບມີ: ບຸນ ໄນ ດາວຸໂຫະລາມ, ອາຊະອານາຈັກ ກຳປູເຈຍ, ສາຫາລະນະລັດ ອິນໂດເມເຊຍ, ສາຫາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ, ມາເລເຊຍ, ສະຫະພາບ ມຽນມາ, ສາຫາລະນະລັດ ພຶລືບປິບ, ສາຫາລະນະລັດ ສົງກະໂປ, ອາຊະອານາຈັກ ໄທ ແລະ ສາຫາລະນະລັດ ສັງຄົມນິຍົມ ຫວງດົນາມ.

ມາດຕາ 5 ສືດ ແລະ ພັນທະ

1. ບັນດາປະເທດສະມາຊິກຈະມີສືດ ແລະ ພັນທະເໜື່ອຫຼາມກັນ ພາຍໃຕ້ກິດບັດ ສະບັບນີ້.
2. ບັນດາປະເທດສະມາຊິກຈະຕ້ອງໃຊ້ຫຼາມາດຕະການທີ່ຈະເປັນ ລວມທັງ ການອອກ ກິດໝາຍພາຍໃນທີ່ເຫັນຈະສົມ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ບັນດາຂໍ້ກຳນົດຂອງກິດບັດສະບັບ ນີ້ ແລະ ປະຕິບັດທຸກພັນທະຂອງການເປັນສະມາຊິກ ຢ່າງມີປະສິດທິຜົນ.

3. ในกำลังนี้ ที่มีกำหนดเวลาเมื่อกิจกรรมของอาชญาณย่ำร้ายแรง หรือ ภาระบุคคลตาม บันทานี้จะต้องอธิบายในส่วนที่ 20.

มาตรา 6

ภาระรับผิดชอบทางอาชญาณ

1. ขั้นตอนภาระรับผิดชอบทางอาชญาณ และ ภาระรับผิดชอบทางอาชญาณ จะถูกกำหนดโดย กฎหมายอาชญาณของชาติ.
2. ภาระรับผิดชอบทางอาชญาณจะต้องอธิบายในส่วนที่ 20:
 - (ก) ที่ต้องหาญมูลสาเหตุที่ได้รับภาระรับผิดชอบที่สำคัญที่สุด;
 - (ข) รับรู้โดยทุกประการของอาชญาณ;
 - (ค) คำตีกล่าวที่จะปฏิเสธในกิจกรรมของอาชญาณ; และ
 - (ง) มีความสามารถ และ ความพื้นฐานที่จะปฏิเสธภาระของอาชญาณเป็นทางอาชญาณ.
3. ภาระรับผิดชอบทางอาชญาณจะต้องได้รับภาระรับผิดชอบด้วยการรับผิดชอบทางอาชญาณ ตามกฎหมายอาชญาณของชาติ.
4. ประการใดที่ไม่สามารถรับผิดชอบทางอาชญาณได้ ภาระรับผิดชอบทางอาชญาณจะถูกกำหนดโดยกฎหมายอาชญาณของชาติ.

หมวดที่ IV

บันดาอิฐก้อน

มาตรา 7

ภาระรับผิดชอบทางอาชญาณ

1. ภาระรับผิดชอบทางอาชญาณ จะต้องรับผิดชอบด้วย ประมุกแล้ว หรือ หัวหน้าลักษณะของบันดาอิฐก้อน.
2. ภาระรับผิดชอบทางอาชญาณ จะต้อง:
 - (ก) เป็นอิฐก้อนสูงสุดในภาระรับผิดชอบของอาชญาณ;
 - (ข) บีกสาหากลี, ให้หินเดือดหินดานนมและหินดานนม ภาระรับผิดชอบทางอาชญาณ ให้หินเดือดหินดานนมและหินดานนม ภาระรับผิดชอบทางอาชญาณ, บันดา

- ສຳຄັນກ່ຽວກັບຜົນປະໂຫຍດ ຂອງ ບັນດາປະເທດສະມາຊິກ ແລະ ທຸກໆບັນຫາ
ທີ່ສະເໜີຂຶ້ນມາໄດ້ສະພາປະສານງານອາຊູນ ແລະ ບັນດາສະພາປະຊາຄົມ
ອາຊູນ ແລະ ບັນດາອົງກອນລັດຖະມົນຕີຂະແໜນງານຕ່າງໆຂອງອາຊູນ;
 (ຄ) ແນະນຳໃຫ້ບັນດາລັດຖະມົນຕີທີ່ກ່ຽວຂ້ອງໃນແຕ່ລະສະພາຈັດກອງປະຊຸມ
ສະເພາະກິດ ໃນລະດັບລັດຖະມົນຕີ, ແລະ ແກ້ໄຂບັນຫາສຳຄັນຕ່າງໆຂອງ
ອາຊູນ ທີ່ຫັບຂໍອນກັນລະຫວ່າງບັນດາສະພາປະຊາຄົມ. ຫັນການດຳເນີນ-
ການ ຂອງ ກອງປະຊຸມດັ່ງກ່າວຈະຕັ້ງໄດ້ຖືກສະບັບຮອງໄດ້ສະພາປະສານງານ
ອາຊູນ;
 (ງ) ຮັບມືກັບເຫດການສຸກເສີນ ທີ່ສົ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ອາຊູນ ໂດຍໃຊ້ມາດຕະການ
ທີ່ເຫັນາະສີມ;
 (ຈ) ຕັດສິນບັນຫາຕ່າງໆທີ່ນຳສະເໜີຕໍ່ກອງປະຊຸມສຸດຍອດ ພາຍໃຕ້ໝາຍວດທີ່ VII
ແລະ VIII ຂອງກົດບັດ ສະບັບນີ້;
 (ສ) ອະນຸມັດການສ້າງຕັ້ງ ແລະ ຍຸບບັນດາອົງກອນລັດຖະມົນຕີ ຊະແໜນງານ
ແລະ ສະຖາບັນອື່ນໆຂອງອາຊູນ; ແລະ
 (ຊ) ແຕ່ງຕັ້ງເລຂາທີ່ການໃຫຍ່ອາຊູນ, ໂດຍມີຖານະຕຳແໜ່ນ່າງຫຼາຍເທົ່າລັດຖະ-
ມົນຕີ ທີ່ສະເໜີໄດ້ລັດຖະມົນຕີຕ່າງປະເທດອາຊູນ ເພື່ອທີ່ຈະປະຕົບ
ໜ້າທີ່ ດ້ວຍຄວາມໄວ້ເນື້ອເຊື້ອໃຈ ແລະ ຕາມຄວາມພໍໃຈ ຂອງບັນດາ
ປະມຸກລັດ ຫລື ຫົວໜ້າລັດຖະບານ.

3. ກອງປະຊຸມສຸດຍອດອາຊູນຈະຕັ້ງ:

- (ກ) ຈັດຂຶ້ນ ຢ່າງໜ້ອຍ ສອງ ຕັ້ງ ຕໍ່ປີ, ແລະ ເປັນເຈົ້າພາບໄດ້ປະເທດສະມາຊິກທີ່
ເປັນປະຫານອາຊູນ; ແລະ
 (ຂ) ຈັດກອງປະຊຸມສຸດຍອດອາຊູນຂຶ້ນ ເນື້ອມີຄວາມຈຳເປັນ ເຊິ່ງຖືເປັນກອງ-
ປະຊຸມສະໄໝມື້ເສດ ຫລື ສະເພາະກິດ ໂດຍການເປັນປະຫານຂອງ ປະເທດ
ສະມາຊິກທີ່ເປັນປະຫານອາຊູນ, ສ່ວນສະຖານທີ່ ແມ່ນອີງໃສ່ຄຳຕົກລົງ
ຂອງບັນດາປະເທດສະມາຊິກ.

ມາດຕາ 8

ສະພາປະສານງານລັດຖະມົນຕີອາຊູນ

- ສະພາປະສານງານອາຊູນ ຈະຕັ້ງປະກອບດ້ວຍ ບັນດາລັດຖະມົນຕີຕ່າງປະເທດ
ອາຊູນ ແລະ ພົບປະກັນຢ່າງໜ້ອຍ ສອງຕັ້ງ ຕໍ່ປີ.
- ສະພາປະສານງານອາຊູນຈະຕັ້ງ:
 (ກ) ກະງຽມໃຫ້ແກ່ກອງປະຊຸມສຸດຍອດອາຊູນ;

- (ຄ) ສະເໜີບິດລາຍງານ ແລະ ຂໍສະເໜີແນະ ຕໍ່ກອງປະຊຸມສຸດຍອດ ກ່ຽວກັບ
ບັນຫາທີ່ຢ່າຍໃຕ້ຂອບເຂດການປະຕິບັດງານຂອງຕົນ;
5. ແຕ່ລະສະພາປະຊາຄົມອາຊຸງ ຈະຕ້ອງປະຊຸມກັນ ຢ່າງໜັນອຍ ສອງຄັ້ງ ຕໍ່ປີ ແລະ ເປັນ
ປະຫານໂດຍລັດຖະມົນຕີທີ່ເຫັນຈະສືມ ຈາກບັນດາປະເທດສະມາຊີກ ທີ່ເປັນປະຫານ
ອາຊຸງ.
6. ແຕ່ລະສະພາປະຊາຄົມອາຊຸງ ຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນ ໂດຍເຈົ້າໜັນທີ່
ອາວຸໂສທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

ມາດຕາ 10

ບັນດາອົງກອນລັດຖະມົນຕີຂະແໜນງານຂອງອາຊຸງ

1. ບັນດາອົງກອນລັດຖະມົນຕີຂະແໜນງານຂອງອາຊຸງຈະຕ້ອງ:
- (ກ) ປະຕິບັດໜັນທີ່ ໂດຍສອດຄ່ອງກັບສິດໜັນທີ່ ທີ່ໄດ້ຮັບມອບທາມາຍ;
- (ຂ) ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບັນດາຂໍ້ຕົກລົງ ແລະ ຄຳຕົກລົງຂອງກອງປະຊຸມສຸດຍອດພາຍໃຕ້
ຂອບເຂດວຽກງານຂອງຕົນ;
- (ຄ) ຮັດແໜນັນການຮ່ວມມືໃນຂະແໜນງານຂອງຕົນ ເພື່ອສະໜັບສະໜູນການ
ເຊື້ອມໂຍງ ແລະ ການສ້າງປະຊາຄົມອາຊຸງ; ແລະ
- (ງ) ສະເໜີບິດລາຍງານ ແລະ ບັນດາຂໍ້ສະເໜີແນະ ຕໍ່ບັນດາສະພາປະຊາຄົມທີ່
ກ່ຽວຂ້ອງຂອງໄຟລາວ.
2. ແຕ່ລະອົງກອນລັດຖະມົນຕີຂະແໜນງານ ອາດມີ ບັນດາເຈົ້າໜັນທີ່ອາວຸໂສ ແລະ
ບັນດາອົງກອນຢ່ອຍຕາມຂອບເຂດວຽກງານ ເພື່ອດຳເນີນການປະຕິບັດໜັນທີ່ ດັ່ງທີ່
ກຳນົດໄວ້ໃນເອກະສານຊ້ອນຫ້າຍ ຫີ້ ຫໍ່ມື່ງ. ເອກະສານຊ້ອນຫ້າຍຈະໄດ້ຮັບການປັບປຸງ
ໂດຍເລົາທີ່ການໃຫຍ່ອາຊຸງ ຕາມການສະເໜີຂອງຄະນະກຳມະການບັນດາ
ຜູ້ຕາງໜັນທາວອນ ໂດຍບໍ່ນຳໃຊ້ຂໍ້ກຳນົດວ່າດ້ວຍການດັດແກ້ພາຍໃຕ້ກົດບັດສະບັບນີ້.

ມາດຕາ 11

ເລຂາທິການໃຫຍ່ອາຊຸງ ແລະ ກອງເລຂາອາຊຸງ

1. ເລຂາທິການໃຫຍ່ອາຊຸງຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບການແຕ່ງຕັ້ງໂດຍ ກອງປະຊຸມສຸດຍອດອາຊຸງ
ຊື່ມີໄລຍະການປະຕິບັດໜັນທີ່ ຫ້າ ບີ ຕໍ່ ຫໍ່ມື່ງສະໄໝມ ໂດຍບໍ່ສາມາດຕໍ່ໄດ້ອີກ ຊື່ໄດ້
ຮັບການຄັດເລື້ອກມາຈາກຄົມສັນຊາດຂອງບັນດາປະເທດສະມາຊີກອາຊຸງ ບົນພື້ນ-
ຖານ ການທຸນວຽນຕາມລຳດັບຕົວອັກສອນພາສາອັງກິດ ໂດຍຄຳນິ່ງເຖິງ ຄວາມຊື່ສັດ,

ຄວາມສາມາດ ແລະ ມີປະສົບການທາງດ້ານວິຊາສະເພາະ ແລະ ຄວາມສະເໜີມາບທາງເບດ.

2. ເລຂາທິການໃຫຍ່ຈະຕົວ:

- (ກ) ປະຕິບັດໜັນທີ່ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ໃນຕຳແໜ່ງລະດັບສູງນີ້ ໂດຍສອດຄ່ອງກັບບັນດາຂໍ້ກຳນົດຂອງກົດບັດສະບັບນີ້ ແລະ ບັນດາເອກະສານ, ອະນຸສັນຍາ ແລະ ຂລັກການປະຕິບັດຕ່າງໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຂອງອາຊູນ;
- (ຂ) ອຳນວຍຄວາມສະດວກ ແລະ ຕິດຕາມຄວາມຄືບໜັນ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບັນດາສັນຍາ ແລະ ຂຶ້ຕົກລົງຂອງອາຊູນ, ແລະ ສະເໜີມີໄດລາຍານປະຈຳປີກ່ຽວກັບວຽກງານອາຊູນຕໍ່ກອງປະຊຸມສຸດຍອດ;
- (ຄ) ເຂົ້າຮ່ວມບັນດາກອງປະຊຸມສຸດຍອດ, ກອງປະຊຸມຂອງບັນດາປະຊາຄົມອາຊູນ, ສະພາປະສານງານອາຊູນ ແລະ ອົງກອນລັດຖະມົນຕີຂະແໜງການຕ່າງໆ ແລະ ກອງປະຊຸມອາຊູນອື່ນໆ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
- (ງ) ສະເໜີມີຫັດສະນະຂອງອາຊູນ ແລະ ເຂົ້າຮ່ວມບັນດາກອງປະຊຸມ ກັບຄູ່ຮ່ວມພາຍນອກ ໂດຍສອດຄ່ອງກັບທີ່ມີນະໂຍບາຍທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸມັດ ແລະ ອຳນາດທີ່ໄດ້ມອບໃຫ້ເລຂາທິການໃຫຍ່ອາຊູນ; ແລະ
- (ຈ) ສະເໜີການແຕ່ງຕັ້ງ ແລະ ການໝົດໜັນທີ່ຂອງບັນດາຮອງເລຂາທິການອາຊູນ ຕໍ່ສະພາປະສານງານອາຊູນເພື່ອຮັບຮອງ.

3. ເລຂາທິການໃຫຍ່ອາຊູນ ຍ້າຈະຕົວຢັ້ງເປັນຫົວໜ້າບໍລິຫານຂອງກອງເລຂາອາຊູນ.

4. ເລຂາທິການໃຫຍ່ ຈະຕົວໄດ້ຮັບການຊ່ວຍເຫຼືອຈາກ ຮອງເລຂາທິການໃຫຍ່ທັງສໍ້ທ່ານ ທີ່ມີຕຳແໜ່ງຫຼັບເທົ່າລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ. ບັນດາຮອງເລຂາທິການໃຫຍ່ ຈະຕົວມີຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ເລຂາທິການໃຫຍ່ ໃນການປະຕິບັດໜັນທີ່ວຽກງານຂອງຕົນ.

5. ຮອງເລຂາທິການອາຊູນທັງສໍ້ທ່ານ ຕົວມີສັນຊາດທີ່ແຕກຕ່າງຈາກເລຂາທິການໃຫຍ່ ແລະ ຕົວມາຈາກ ສີ ປະເທດສະມາຊີກທີ່ແຕກຕ່າງກັນ.

6. ຮອງເລຂາທິການໃຫຍ່ທັງສໍ້ ຈະປະກອບດ້ວຍ:

- (ກ) ຮອງເລຂາທິການໃຫຍ່ ສອງຄົນ ເຊິ່ງປະຕິບັດໜັນທີ່ ສາມ ປີ ຕໍ່ ຫນີ້ສະໄໝ ໂດຍທີ່ບໍ່ສາມາດຕໍ່ໄດ້ອີກ, ເລື່ອກາມຈາກບັນດາປະເທດສະມາຊີກອາຊູນ ໂດຍ ອົງຕາມການໝູນວຽນຕາມລຳດັບຕົວອັກສອນພາສາອັງກິດ ໂດຍຄໍານິ່ງເຖິງຄວາມຊື່ສັດ, ຄວາມສາມາດ ແລະ ມີປະສົບການທາງດ້ານວິຊາສະເພາະ ແລະ ຄວາມສະເໜີມີພາບທາງເບດ; ແລະ
- (ຂ) ຮອງເລຂາທິການໃຫຍ່ ສອງຄົນ ທີ່ປະຕິບັດໜັນທີ່ ສາມປີ ຕໍ່ ຫນີ້ສະໄໝ ແລະ ສາມາດຕໍ່ໄດ້ອີກຫນີ້ສະໄໝ (ສາມ ປີ) ໂດຍຄໍາເລື່ອກາມຈາກການເປີດຮັບສະໜັກ ແບບເປີດກວ້າງ ບົນພື້ນຖານຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ.

7. ກອງເລຂາອາຊູນຈະຕ້ອງປະກອບດ້ວຍເລຂາທີ່ການໃຫຍ່ອາຊູນ ແລະ ບັນດາພະນັກງານເຖິງທີ່ມີຄວາມຈຳເປັນ.
8. ເລຂາທີ່ການໃຫຍ່ ແລະ ບັນດາພະນັກງານຈະຕ້ອງ:
 - (ກ) ຍິດໜັນໃນມາດຕະຖານສູງສຸດ ຂອງຄວາມຊື່ສົດ, ຄວາມມີປະສິດທິພາບ ແລະ ຄວາມສາມາດໃນການປະຕິບັດໜັ້ນທີ່ຂອງຕົນ;
 - (ຂ) ບໍ່ສະແຫວງໜ້າ ແລະ ຮັບຄຳສັ່ງຈາກລັດຖະບານໄດ້ ຫີ້ ຈາກພາຍນອກພາກພື້ນອາຊູນ; ແລະ
 - (ຄ) ຕ້ອງລະເວັ້ນຖຸກ່າງການກະທຳ ທີ່ອາດສິ່ງຜົນສະຫຼວມຕໍ່ຕຳແໜ່ນໆຂອງຕົນໃນຖານະທີ່ເປັນພະນັກງານກອງເລຂາອາຊູນ ເຊິ່ງມີຄວາມຮັບຜິດຊອບ ສະເພາະຕໍ່ອາຊູນເຖິງນັ້ນ.
9. ແຕ່ລະປະເທດສະມາຊີກ ຕ້ອງໃຫ້ຄວາມເຄົາລົບ ຕໍ່ ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງເລຂາທີ່ການໃຫຍ່ ແລະ ພະນັກງານ ທີ່ມີລັກສະນະສະເພາະຂອງອາຊູນ ແລະ ບໍ່ສະແຫວງໜ້າ ເພື່ອມີອິດທິພົນຕໍ່ບຸກຄົນເຫັນທີ່ມີຄວາມຈະຕ້ອງໃນການປະຕິບັດໜັ້ນທີ່ວຽກງານຂອງເຂົາເຈົ້າ.

ມາດຕາ 12

ຄະນະກຳມະການຜູ້ຕາງໜັ້າຖາວອນປະຈຳອາຊູນ

1. ແຕ່ລະປະເທດສະມາຊີກອາຊູນ ຕ້ອງແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ຕາງໜັ້າຖາວອນປະຈຳອາຊູນ ຫົ່ງທ່ານ ໃນຕຳແໜ່ນໆເອກັກຄະລັດຖະບຸດ ໂດຍມີສຳນັກງານປະຈຳຢູ່ ຈາກາກຕາ.
2. ບັນດາຜູ້ຕາງໜັ້າຖາວອນຈະຕ້ອງປະກອບເຂົາເປັນ ຄະນະກຳມະການຜູ້ຕາງໜັ້າຖາວອນປະຈຳອາຊູນ, ເຊິ່ງຈະຕ້ອງ:
 - (ກ) ສະໜັບສະໜູນວຽກງານຂອງບັນດາສະພາບະຊາຄົມອາຊູນ ແລະ ບັນດາອົງກອນລັດຖະມົນຕີຂະແໜນງານຂອງອາຊູນ;
 - (ຂ) ປະສານງານກັບບັນດາກອງເລຂາອາຊູນແຫ່ງຊາດ ແລະ ກັບບັນດາອົງກອນລັດຖະມົນຕີຂະແໜນງານຂອງອາຊູນ;
 - (ຄ) ປະສານງານ ກັບ ເລຂາທີ່ການໃຫຍ່ອາຊູນ ແລະ ກອງເລຂາອາຊູນ ກ່ຽວກັບທຸກວຽກງານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
 - (ງ) ອຳນວຍຄວາມສະດວກໃນການຮ່ວມມືຂອງອາຊູນກັບພາຍນອກ; ແລະ
 - (ຈ) ປະຕິບັດໜັ້ນທີ່ອື່ນໆ ທີ່ອາດຈະກຳນົດໄດ້ສະພາປະສານງານອາຊູນ.

ມາດຕາ 13

ກອງເລຂາອາຊຸມແຫ່ງຊາດ

1. ແຕ່ລະປະເທດສະມາຊີກຕ້ອງສ້າງຕັ້ງກອງເລຂາອາຊຸມແຫ່ງຊາດຂອງຕົນ ທີ່ຈະຕ້ອງ:
 - (ກ) ປະຕິບັດໜັນທີ່ເປັນຈຸດປະສານງານແຫ່ງຊາດ;
 - (ຂ) ເປັນແຫ່ງເກັບກຳຂຶ້ນມູນຂ່າວສານສຳລັບທຸກໆບັນຫາຂອງອາຊຸມໃນລະດັບຊາດ;
 - (ຄ) ປະສານງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບັນດາຄຳຕົກລົງຂອງອາຊຸມ ໃນລະດັບຊາດ;
 - (ງ) ປະສານງານ ແລະ ສະໜັບສະໜູນການກະກຽມລະດັບຊາດ ສຳລັບ ກອງປະຊຸມອາຊຸມຕ່າງໆ;
 - (ຈ) ສິ່ງເສີມຄວາມເປັນເອກະລັກຂອງອາຊຸມ ແລະ ການຮັບຮູ້ອາຊຸມ ໃນລະດັບ ຊາດ; ແລະ
 - (ສ) ປະກອບສ່ວນໃນການສ້າງປະຊາຄົມອາຊຸມ.

ມາດຕາ 14

ອົງກອນສິດທິມະນຸດອາຊຸມ

1. ໂດຍສອດຄ່ອງຕາມເບົ້າຫມາຍ ແລະ ຫລັກການ ຂອງກົດບັດອາຊຸມ ກ່ຽວກັບການສື່ງ-ເສີມ ແລະ ປຶກປ້ອງສິດທິມະນຸດ ແລະ ເສັລີພາບຂັ້ນພື້ນຖານ, ອາຊຸມຈະຕ້ອງສ້າງຕັ້ງອົງ-ກອນສິດທິມະນຸດອາຊຸມຂຶ້ນ.
2. ອົງກອນສິດທິມະນຸດອາຊຸມນີ້ ຈະຕ້ອງດຳເນີນງານ ໂດຍສອດຄ່ອງກັບບົດພາລະບົດບາດ ທີ່ຈະກຳນົດໂດຍກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕິຕ່າງປະເທດອາຊຸມ.

ມາດຕາ 15

ມູນນິຫຼືອາຊຸມ

1. ມູນນິຫຼືອາຊຸມຈະຕ້ອງສະໜັບສະໜູນເລຂາທີ່ການໃຫຍ່ອາຊຸມ ແລະ ຮ່ວມມື້ ກັບ ບັນດາອົງກອນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຂອງອາຊຸມ ເພື່ອສະໜັບສະໜູນ ການສ້າງປະຊາຄົມ ອາຊຸມ ດ້ວຍການ ສິ່ງເສີມການຮັບຮູ້ເອກະລັກຂອງອາຊຸມ, ການພົວພັນລະຫວ່າງ ປະຊາຊົນ ກັບ ປະຊາຊົນ, ແລະ ການຮ່ວມມື່ຢ່າງໄກ້ຂີດລະຫວ່າງຂະແໜງການ ທຸລະກິດ, ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມພົນລະເຮືອນ, ສະຖາບັນການສຶກສາ ແລະ ຄູ່ຮ່ວມອື່ນໆ ຂອງອາຊຸມ ໃຫ້ຫລາຍຂຶ້ນ.

2. ມູນນິທີອາຊູນຈະຕ້ອງຮັບຜິດຊອບຕໍ່ເລຂາທິການໃຫຍ່ອາຊູນ ແຊ້ຈະເປັນຜູ້ນຳສະເໜີ ບົດລາຍງານຂອງມູນນິທີ ຕໍ່ກອງປະຊຸມສຸດຍອດ ໂດຍຜ່ານສະພາປະສານງານອາຊູນ.

ໜມວດທີ V

ບັນດາອົງກອນທີ່ມີການພິວພັນກັບອາຊູນ

ມາດຕາ 16

ບັນດາອົງກອນທີ່ມີການພິວພັນກັບອາຊູນ

- ອາຊູນອາດມີການພິວພັນ ກັບບັນດາອົງກອນທີ່ ສະໜັບສະໜູນກົດບັດອາຊູນ, ໂດຍສະເໜະແມ່ນບັນດາເປົ້າທາມາຍ ແລະ ຫລັກການຂອງກົດບັດນີ້. ບັນດາອົງກອນ ເກລື່ອນີ້ ແມ່ນຈະໄດ້ລວບລວມໄວ້ໃນເອກະສານຊີ້ອນທ້າຍທີ່ ສອງ.
- ຫລັກການ ການດຳເນີນງານ ແລະ ເງື່ອນໄຂສຳລັບການພິວພັນຈະຕ້ອງໄດ້ມີການກຳນົດ ໂດຍຄະນະກຳມະການບັນດາຜູ້ຕາງໜ້າຖາວອນ ຕາມການສະເໜີຂອງເລຂາທິການ ໃຫຍ່ອາຊູນ.
- ເອກະສານຊີ້ອນທ້າຍ ທີ່ ສອງ ອາດຈະໄດ້ຮັບການປັບປຸງ ໂດຍເລຂາທິການໃຫຍ່ອາຊູນ ຕາມການສະເໜີຂອງຄະນະກຳມະການຜູ້ຕາງໜ້າຖາວອນ ໂດຍບໍ່ນຳໃຊ້ ຂຶ້ກຳນົດວ່າດ້ວຍການດັດແກ້ພາຍໃຕ້ກົດບັດສະບັບນີ້.

ໜມວດທີ VI

ອະພິສີດ ແລະ ເອກະສີດ

ມາດຕາ 17

ອະພິສີດ ແລະ ເອກະສີດຂອງອາຊູນ

- ອາຊູນມີອະພິສີດ ແລະ ເອກະສີດພາຍໃນດົນແດນຂອງປະເທດສະມາຊີກ ເຊິ່ງເປັນ ສິ່ງທີ່ຈະເປັນໃນການປະຕິບັດເປົ້າທາມາຍຂອງອາຊູນ.
- ບັນດາອະພິສີດ ແລະ ເອກະສີດຈະຕ້ອງຖືກກຳນົດໄວ້ ໃນຂໍ້ຕົກລົງຕ່າງໆຫາກ ລະຫວ່າງ ອາຊູນກັບປະເທດສະມາຊີກທີ່ເປັນເຈົ້າພາບ.

ມາດຕາ 18

ອະພິສີດ ແລະ ເອກະສິດຂອງເລຂາທິການໃຫຍ່ອາຊຸນ ແລະ ພະນັກງານຂອງກອງເລຂາອາຊຸນ

- ເລຂາທິການໃຫຍ່ອາຊຸນ ແລະ ພະນັກງານຂອງກອງເລຂາອາຊຸນ ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມວຽກງານໃນກົດຈະກຳທາງການຂອງອາຊຸນ ຫລື ຕາງໜັນ້າໃຫ້ອາຊຸນໃນບັນດາປະເທດສະມາຊຸກ ຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບອະພິສີດ ແລະ ເອກະສິດ ທີ່ຈຳເປັນສຳລັບການປະຕິບັດໜັນ້າທີ່ຂອງເຂົ້າເຈົ້າຢ່າງອືດສະລະ.
- ອະພິສີດ ແລະ ເອກະສິດ ພາຍໃຕ້ມາດຕານີ້ ຈະຕ້ອງໄດ້ຖືກກຳນົດ ໄວ້ໃນຂໍຕິກລົງຕ່າງ-ຫາກຂອງອາຊຸນ.

ມາດຕາ 19

ອະພິສີດ ແລະ ເອກະສິດຂອງຜູ້ຕາງໜັນ້າຖາວອນ ແລະ ເຈົ້າໜັນ້າທີ່ ທີ່ ປະຕິບັດໜັນ້າທີ່ວຽກງານອາຊຸນ

- ບັນດາຜູ້ຕາງໜັນ້າຖາວອນຂອງບັນດາປະເທດສະມາຊິກອາຊຸນປະຈຳອາຊຸນ, ແລະ ເຈົ້າໜັນ້າທີ່ຂອງບັນດາປະເທດສະມາຊຸກ ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມກົດຈະກຳທາງການຂອງອາຊຸນ ຫລື ຕາງໜັນ້າອາຊຸນ ໃນບັນດາປະເທດສະມາຊຸກ ຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບອະພິສີດ ແລະ ເອກະສິດ ທີ່ຈຳເປັນເພື່ອປະຕິບັດໜັນ້າທີ່ຂອງເຂົ້າເຈົ້າ.
- ບັນດາອະພິສີດ ແລະ ເອກະສິດຂອງຜູ້ຕາງໜັນ້າຖາວອນ ແລະ ເຈົ້າໜັນ້າທີ່ ທີ່ປະຕິບັດໜັນ້າທີ່ວຽກງານອາຊຸນ ຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງ ພາຍໃຕ້ສິນທີສັນຍາກຸງວົງ ປີ 1961 ວ່າດ້ວຍ ການພົວພັນທາງການຫຼຸດ ຫລື ໂດຍສອດຄ່ອງກັບກົດໝາຍພາຍໃນຂອງປະເທດສະມາຊິກອາຊຸນ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

ໜົມວດທີ VII ການກຳນົດຂໍ້ຕິກລົງ

ມາດຕາ 20 ການປຶກສາຫາລື ແລະ ການເຫັນດີເປັນເອກະສັນ

1. ຫລັກການການປຶກສາຫາລື ແລະ ການເຫັນດີເປັນເອກະສັນ ຈະເປັນຫລັກການພື້ນຖານ ຂອງອາຊູນ.
2. ໃນກໍລະນີທີ່ສາມາດບັນລຸຂໍ້ຕິກລົງຕາມຫລັກການການເຫັນດີເປັນເອກະສັນ, ກອງປະຊຸມສຸດຍອດອາຊູນຈະເປັນຜູ້ຕັດສິນໃນການຊອກຫາວິທີສະເພາະ ເພື່ອກຳນົດ ຂໍ້ຕິກລົງ.
3. ບໍ່ມີຂໍ້ຄວາມໄດ້ງໃນວັກທີ 1 ແລະ ວັກທີ 2 ຂອງມາດຕານີ້ຈະມີຜົນກະທິບຕໍ່ ວິທີການ ກຳນົດຂໍ້ຕິກລົງ ດັ່ງທີ່ລະບຸໄວ້ໃນບັນດາເອກະສານຫາງກົດໝາຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງອື່ນໆ ຂອງ ອາຊູນ.
4. ໃນກໍລະນີທີ່ມີ ການລະເມີດຢ່າງຮ້າຍແຮງຕໍ່ກົດບັດອາຊູນ ຫລື ບໍ່ປະຕິບັດຕາມ ຄຳຕິກ- ລົງ, ບັນຫານີ້ ຈະຕ້ອງໄດ້ນຳສະເໜີຕໍ່ຂອງກອງປະຊຸມສຸດຍອດອາຊູນ ເພື່ອຕັດສິນ.

ມາດຕາ 21 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແລະ ຂັ້ນຕອນດຳເນີນການ

1. ແຕ່ລະສະພາປະຊາຄົມ ລັດຖະມົນຕີອາຊູນຈະຕ້ອງກຳນົດຫລັກການ ຂັ້ນຕອນການ ດຳເນີນງານຂອງຕົນເອງ.
2. ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບັນດາພັນຫະຫາງດ້ານເສດຖະກິດ, ຮູບແບບການມີ ສ່ວນຮ່ວມ ແບບຜ່ອນສັ້ນຜ່ອນຍາວ, ລວມທັງ ຮູບແບບອາຊູນ ລົບ X, ອາດສາມາດ ນຳໃຊ້ໄດ້ ໃນເນື້ອມີການເຫັນດີ ຢ່າງເປັນເອກະສັນ.

ຫມວດທີ VIII ການແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງ

ມາດຕາ 22 ຫລັກການທົ່ວໄປ

1. ປະເທດສະມາຊີກ ຕ້ອງພະຍາຍາມແກ້ໄຂທຸກບັນຫາ ໂດຍສັນຕິວິທີຢ່າງທັນການດ້ວຍການພົບປະສົນທະນາ, ການປຶກສາທາລີ ແລະ ການເຈລະຈາ.
2. ອາຊຽນຈະຕ້ອງຮັກສາ ແລະ ສ້າງຕັ້ງບັນດາກົມໄກການແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງໃນທຸກຂະແໜນງານຮ່ວມມືຂອງອາຊຽນ.

ມາດຕາ 23 ການປະສານງານ, ການປະນິປະນອມ ແລະ ການໄກ່ເກ່ຍ

1. ບັນດາປະເທດສະມາຊີກທີ່ເປັນຄູ່ກໍລະນີໃນຂໍ້ຂັດແຍ່ງ ອາດຈະເຫັນດີນນຳໃຊ້ການປະສານງານ, ການປະນິປະນອມ ຫລື ການໄກ່ເກ່ຍໄດ້ທຸກເວລາ ເພື່ອແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງຕາມຂອບກຳນິດເວລາ ດັ່ງທີ່ໄດ້ຕິກລົງກັນ.
2. ບັນດາຄູ່ກໍລະນີຂອງຂໍ້ຂັດແຍ່ງ ອາດຈະຂໍ້ຕ້ອງໃຫ້ປະຫານ ອາຊຽນ ຫລື ເລຂາທີ່ການໃຫຍ່ອາຊຽນ ໃຊ້ຄວາມສາມາດຕາມໜັນທີ່ຕຳແໜ່ງ ເປັນຜູ້ປະສານງານ, ເປັນຜູ້ສ້າງຄວາມປອງດອງ ຫລື ເປັນຜູ້ໄກ່ເກ່ຍໃນການແກ້ໄຂບັນຫາ.

ມາດຕາ 24 ກົມໄກການແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງໃນບັນດາເອກະສານສະເພາະ

1. ບັນຫາຂໍ້ຂັດແຍ່ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບບັນດາເອກະສານສະເພາະຂອງອາຊຽນ ຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂດ້ວຍກົມໄກ ແລະ ຂັ້ນຕອນການດຳເນີນການ ເຊິ່ງກຳນົດໄວ້ໃນບັນດາເອກະສານເຫຼົ່ານັ້ນ.
2. ບັນດາຂໍ້ຂັດແຍ່ງ ທີ່ບໍ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການຕີຄວາມໝາຍ ແລະ ການນຳໃຊ້ເອກະສານໄດ້ຂອງອາຊຽນ ຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂຢ່າງສັນຕິວິທີ ໂດຍສອດຄ່ອງກັບສິນທີ່ສັນຍາໄມຕີຈິດ ແລະ ການຮ່ວມມືໃນອາຊີຕາເວັນອອກສູງໃຕ້ ແລະ ຫລັກການການດຳເນີນການຂອງສິນທີ່ສັນຍາສະບັບນີ້.

3. ในกำลังนิทีบໍ່ມີການກຳນົດໄວ້ສະເພາະ, ບັນດາຂໍ້ຂັດແຍ່ງທີ່ກ່ຽວພັນເຖິງການຕືອນມາ-ຫມາຍ ແລະ ການນຳໃຊ້ບັນດາຂໍ້ຕົກລົງທາງດ້ານເສດຖະກິດອາຊຸນ ຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂໂດຍສອດຄ່ອງກັບອະນຸສັນຍາອາຊຸນ ວ່າດ້ວຍການສົ່ງເສີມກົນໄກການແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງ.

ມາດຕາ 25

ການສ້າງຕັ້ງບັນດາກົນໄກການແຂ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງ

ໃນກໍລະນີທີ່ບໍ່ມີການກຳນົດໄວ້ສະເພາະ, ບັນດາກົນໄກການແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງທີ່ເຫັນມາຈະສົມ, ລວມທັງການແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງດ້ວຍກຳມະການ, ຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບການສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນສຳລັບຂໍ້ຂັດແຍ່ງ ທີ່ກ່ຽວພັນກັບການຕືອນມາຫມາຍ ແລະ ການນຳໃຊ້ກົດບັດສະບັບນີ້ ແລະ ບັນດາເອກະສານອາຊຸນອື່ນໆ.

ມາດຕາ 26

ຂໍ້ຂັດແຍ່ງທີ່ບໍ່ໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂ

ໃນກໍລະນີທີ່ຂໍ້ຂັດແຍ່ງຢູ່ບໍ່ໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂ ຫລັງຈາກທີ່ໄດ້ນຳໃຊ້ບັນດາຂໍ້ກຳນົດກ່ອນໜັນນີ້ໃນໜາກວັດນີ້, ຂໍ້ຂັດແຍ່ງດັ່ງກ່າວຈະຖືກນຳສະເໜີຕໍ່ກອງປະຊຸມສຸດຍອດອາຊຸນ ເພື່ອຕັດສິນ.

ມາດຕາ 27

ການປະຕິບັດຕາມ

- ເລຂາທີ່ການໃຫຍ່ອາຊຸນ ໂດຍການຊ່ວຍເຫຼືອຈາກກອງເລຂາອາຊຸນ ທີ່ ອົງກອນອື່ນໆພາຍໃນອາຊຸນ ທີ່ໄດ້ຖືກມອບຫມາຍ ຈະຕ້ອງຕິດຕາມການປະຕິບັດຕາມຜົນຂອງການສອບສວນ, ຂໍ້ສະເໜີແນະ ທີ່ ການຕັດສິນ ທີ່ເປັນຜົນມາຈາກກົນໄກການແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງ ແລະ ນຳສະເໜີບົດລາຍງານກ່ຽວກັບການປະຕິບັດນີ້ນ ຕໍ່ກອງປະຊຸມສຸດຍອດອາຊຸນ.
- ປະເທດສະມາຊີກໃຫ້ກາໄດ້ຮັບຜົນກະທົບຈາກການບໍ່ປະຕິບັດຕາມ ຜົນຂອງການສອບສວນ, ຂໍ້ສະເໜີແນະ ທີ່ ການຕັດສິນ ທີ່ເປັນຜົນມາຈາກກົນໄກການແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງ ອາດຍື່ນເລື່ອງຕໍ່ກ່າວ ຕໍ່ກອງປະຊຸມສຸດຍອດ ເພື່ອຕັດສິນ.

ມາດຕາ 28

ບົດບັນຍັດຂອງກົດບັດ ສະຫະປະຊາດ ແລະ ລະບຸງບການສາກົນອື່ນໆຫຼືກ່ຽວຂ້ອງ

ໃນກໍລະນີທີ່ຍັງບໍ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ ໃນກົດບັດສະບັບນີ້, ບັນດາປະເທດສະມາຊີກມີສິດນຳໃຊ້ ວິທີການແກ້ໄຂດ້ວຍສັນຕິວິທີ ດັ່ງທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ ໃນມາດຕາ 33 (1) ຂອງກົດບັດສະຫະປະຊາຊາດ ຫລື ດຳເນີນການແກ້ໄຂຕາມເອກະສານທາງກົດໝາຍສາກົນ (ສົນທິສັນຍາ) ທີ່ປະເທດຄູ່ກໍລະນີ ເປັນພາສີ.

ໜມວດທີ IX ງົບປະມານ ແລະ ການເງິນ

ມາດຕາ 29 ໜັກການທີ່ວໄປ

- ອາຊູນຈະຕ້ອງສ້າງກົດລະບຸງ ແລະ ຂັ້ນຕອນດ້ານການເງິນ ໃຫ້ສອດຄ່ອງຕາມມາດຕະຖານສາກົນ.
- ອາຊູນຈະຕ້ອງປະຕິບັດຕາມນະໂຍບາຍການບໍລິຫານດ້ານການເງິນທີ່ດີ ແລະ ລະບຸງວິໄນດ້ານການເງິນຢ່າງເຂັ້ມງວດ.
- ບັນຊີການເງິນຈະຕ້ອງມີການກວດກາ ຫ້າງພາຍໃນ ແລະ ພາຍນອກ.

ມາດຕາ 30 ງົບປະມານການບໍລິຫານ ແລະ ການເງິນຂອງກອງເລຂາອາຊູນ

- ກອງເລຂາອາຊູນຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບການສະຫນອງທາງດ້ານການເງິນທີ່ຈຳເປັນ ເພື່ອປະຕິບັດໜັນທີ່ໄດ້ຢ່າງມີປະສິດທິຜົນ.
- ງົບປະມານການບໍລິຫານກອງເລຂາອາຊູນ ແມ່ນມາຈາກການປະກອບສ່ວນທີ່ເຖົາຫຼຸມກັນຂອງແຕ່ລະປະເທດສະມາຊີກອາຊູນໃນຫຼຸກ່າງປີ ຊຶ່ງຈະຕ້ອງສົ່ງໃຫ້ຫັນຕາມກຳນົດເວລາ.

3. ເລຂາທິການໃຫຍ່ອາຊູນ ຈະຕ້ອງກະກຽມງົບປະມານບໍລິຫານປະຈຳປີ ຂອງກອງ-ເລຂາອາຊູນ ເພື່ອຂໍອະນຸມັດຈາກສະພາປະສານງານອາຊູນຕາມການ ສະເໜີຂອງ ຄະນະກຳມະການຜູ້ຕາງໜ້າຖາວອນ.
4. ກອງເລຂາອາຊູນຈະຕ້ອງດຳເນີນການໃຫ້ສອດຄ່ອງ ກັບ ກົດລະບູບ ແລະ ຂັ້ນຕອນ ດ້ານການເງິນ ຫຼືກຳນົດໄດ້ສະພາປະສານງານອາຊູນຕາມການສະເໜີ ຂອງຄະນະ ກຳມະການຜູ້ຕາງໜ້າຖາວອນ.

ໝາວດທີ X
ການບໍລິຫານ ແລະ ຂັ້ນຕອນດຳເນີນການ

ມາດຕາ 31

ປະຫານອາຊູນ

1. ການເປັນປະຫານອາຊູນ ຈະຕ້ອງຫຼຸມວຽນກັນທຸກໆປີ ຕາມລຳດັບຕົວອັກສອນພາສາ ອັງກິດຂອງບັນດາປະເທດສະມາຊິກ.
2. ປະຫານອາຊູນຈະຕ້ອງມີຢູ່ປະເທດຄູວໃນສຶກປີທີ່ນີ້ຕາມປະຕິທິນອາຊູນ ເຊິ່ງປະເທດສະມາຊິກທີ່ເປັນປະຫານອາຊູນ ຈະຕ້ອງເປັນປະຫານ:
 - (ກ) ກອງປະຊຸມສຸດຍອດອາຊູນ ແລະ ກອງປະຊຸມສຸດຍອດອື່ນໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
 - (ຂ) ສະພາປະສານງານອາຊູນ;
 - (ຄ) ສະພາປະຊາຄົມອາຊູນທັງສາມສະພາ;
 - (ງ) ບັນດາອົງກອນລັດຖະມົນຕີຂະແໜນງານ ແລະ ເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສຕາມ ຄວາມເຫັນຈະສົມ; ແລະ
 - (ຈ) ຄະນະກຳມະການຜູ້ຕາງໜ້າຖາວອນ.

ມາດຕາ 32
ບົດບາດຂອງປະຫານອາຊູນ

ປະເທດສະມາຊິກທີ່ເປັນປະຫານອາຊູນ ຈະຕ້ອງ:

- (ກ) ສົ່ງເສີມ ແລະ ເພີ່ມຂະວິຜົນປະໂຫຍດ ແລະ ຄວາມຢູ່ດີກິນດີ ຂອງ ອາຊູນຢ່າງຫັກ, ລວມທັງຄວາມພະຍາຍາມໃນການສ້າງປະຊາຄົມ ອາຊູນ ໂດຍຜ່ານຂຶ້ນລືເລີ່ມ ທາງດ້ານນະໂຍບາຍ, ການປະສານງານ, ການ ເຫັນດີເປັນເອກະສັນ ແລະ ການຮ່ວມມື;

- (ຂ) ຮັບປະກັນຄວາມເປັນແກນກາງຂອງອາຊູນ;
- (ຜ) ຮັບປະກັນການຕອບສະຫານອົງຕໍ່ບັນຫາຮືບດ່ວນ ຫລື ວິກິດການທີ່ສົ່ງເຜີມ
ກະທິບຕໍ່ອາຊູນ ຢ່າງມີປະສິດທິພາບ ແລະ ທັນການ, ລວມທັງການເປັນຜູ້
ປະສານງານ ແລະ ການກະກຽມອື່ນໆ ເພື່ອຮັບມືກັບເຫດການເຫັນໆນັ້ນໂດຍ
ທັນທີ;
- (ງ) ຕາງໜັນ້ອາຊູນໃນການຮັດແທນັນ ແລະ ສົ່ງເສີມການພົວພັນອັນໄກ້ຊີດ
ກວ່າເວົ້າ ກັບພາຍນອກ; ແລະ
- (ຈ) ປະຕິບັດພາລະກິດ ແລະ ແນ້າທີ່ອື່ນໆ ທີ່ອາດຈະໄດ້ຮັບມອບຫມາຍ.

ມາດຕາ 33

ພິທີການ ແລະ ການປະຕິບັດທາງການຫຼຸດ

ອາຊູນ ແລະ ບັນດາປະເທດສະມາຊຸມຈະຕັ້ງອົງດີທຶນການພິທີການ ແລະ ການປະຕິບັດ
ຕ່າງໆທາງການຫຼຸດ ທີ່ມີຢູ່ ໃນການດຳເນີນທຸກໆກິດຈະກຳ ທີ່ພົວພັນເຖິງອາຊູນ. ການປຸງ-
ແປງໄດ້ໜຶ່ງຈະຕັ້ງໄດ້ຮັບອະນຸມັດ ໂດຍສະພາປະສານງານອາຊູນ ຕາມການສະເໜີ
ຂອງຄະນະກຳມະການຜູ້ຕາງໜັນ້າຖາວອນ.

ມາດຕາ 34

ພາສາທີ່ໃຊ້ເຮັດວຽກງານຂອງອາຊູນ

ພາສາທີ່ໃຊ້ເຮັດວຽກງານອາຊູນ ຈະຕັ້ງແມ່ນ ພາສາອັງກິດ.

ໜມວດທີ XI

ເອກະລັກ ແລະ ສັນຍາລັກ

ມາດຕາ 35

ເອກະລັກຂອງອາຊູນ

ອາຊູນຕັ້ງສົ່ງເສີມເອກະລັກລວມຂອງອາຊູນ ແລະ ຄວາມຮູ້ສຶກເປັນເຈົ້າຂອງໃນທຸ່ມ່ປະຊາຊົນ
ຂອງອາຊູນ ເພື່ອບັນລຸໄດ້ຊະຕາກຳ, ເປົ້າຫມາຍ ແລະ ຄ່ານິຍົມຮ່ວມກັນ.

ມາດຕາ 36

ຄຳຂວ້ນອາຊູນ

ຄຳຂວ້ນອາຊູນແມ່ນ: “ວິໄສຫັດໜຶ່ງດູວ, ເອກະລັກທໜຶ່ງດູວ, ປະຊາຄືມໜຶ່ງດູວ”.

ມາດຕາ 37

ຫຸ້ອາຊູນ

ຫຸ້ອາຊູນຈະຕັອງເປັນດັ່ງທີ່ກຳນົດໃນເອກະສານຂ້ອນຫ້າຍ ຫີ ສາມ.

ມາດຕາ 38

ກາໝາຍອາຊູນ

ກາໝາຍອາຊູນຈະຕັອງເປັນດັ່ງທີ່ກຳນົດໃນເອກະສານຂ້ອນຫ້າຍ ຫີ ສີ.

ມາດຕາ 39

ວັນອາຊູນ

ຖືເອົາ ວັນທີ 8 ເດືອນ ສິງຫາ ເປັນວັນອາຊູນ.

ມາດຕາ 40

ເຢົງສັນລະເສີນອາຊູນ

ອາຊູນຈະຕັອງມີເຢົງສັນລະເສີນ.

ຫມວດທີ XII

ການພົວພັນກັບພາຍນອກ

ມາດຕາ 41

ການດຳເນີນການພົວພັນກັບພາຍນອກ

- ອາຊູນຕ້ອງຈະຫຍາຍການພົວພັນມິດຕະພາບ ແລະ ການປຶກສາຫາລືທີ່ຕ່າງຝ່າຍຕ່າງ ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ, ການຮ່ວມມື ແລະ ການເປັນຄູ່ຮ່ວມ ກັບ ບັນດາປະເທດ, ອົງການ ຈັດຕັ້ງອະນຸພາກພື້ນ, ພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ ແລະ ກັບບັນດາສະຖາບັນ.
- ການພົວພັນກັບພາຍນອກຂອງອາຊູນຈະຕ້ອງຍິດໜັ້ນເປົ້າຫມາຍ ແລະ ທັກການ ທີ່ກຳນົດໄວ້ ໃນກົດບັດສະບັບນີ້.
- ອາຊູນຕ້ອງເປັນກຳລັງຂັບເຄື່ອນຕົ້ນຕໍ່ ໃນໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງພາກພື້ນທີ່ອາຊູນ ໄດ້ລື່ມເຂື້ນມາ ແລະ ຮັກສາໄວ້ຄວາມເປັນແກ່ນກາງ ໃນການຮ່ວມມືພາກພື້ນ ແລະ ການສ້າງປະຊາຄົມ.
- ໃນການດຳເນີນການພົວພັນກັບພາຍນອກຂອງອາຊູນ, ບັນດາປະເທດສະມາຊີກ, ບົນພື້ນຖານຄວາມເປັນເອກະພາບ ແລະ ຄວາມສາມັກຄົງ, ຈະຕ້ອງປະສານງານ ແລະ ພະຍາຍາມ ກຳນົດຈຸດຢືນລວມ ແລະ ດຳເນີນການຮ່ວມກັນ.
- ທີ່ຕ້ອງນະໂຍບາຍຢຸດທະສາດໃນການພົວພັນກັບພາຍນອກຂອງອາຊູນ ຈະຕ້ອງ ກຳນົດ ໂດຍກອງປະຊຸມສຸດຍອດອາຊູນ.
- ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີຕ່າງປະເທດອາຊູນ ຈະຕ້ອງຮັບປະກັນຄວາມສະເໜມຕົ້ນສະ-ເໜມປາຍ ແລະ ຄວາມສອດຄ່ອງກັນ ໃນການດຳເນີນການພົວພັນກັບພາຍນອກ.
- ອາຊູນອາດບັນລຸຂໍຕົກລົງກັບບັນດາປະເທດ, ອົງການ ຈັດຕັ້ງອະນຸພາກພື້ນ, ພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ ແລະ ກັບບັນດາສະຖາບັນ. ຂັ້ນຕອນການບັນລຸຂໍຕົກລົງດັ່ງກ່າວ ຈະຕ້ອງ ກຳນົດ ໂດຍສະພາປະສານງານອາຊູນ ໂດຍປຶກສາຫາລືກັບບັນດາສະພາປະຊາຄົມ ອາຊູນ.

ມາດຕາ 42

ປະເທດປະສານງານກັບຄູ່ເຈລະຈາ

- ບັນດາປະເທດສະມາຊີກ ໃນຖານະເປັນປະເທດຜູ້ປະສານງານ ຈະຕ້ອງຜັດປ່ຽນກັນ ໃນ ການຮັບຜິດຊອບລວມ ການປະສານງານ ແລະ ການສົ່ງເສີມຜົນປະໂຫຍດຂອງອາຊູນ

ໃນການພົວພັນຮັບບັນດາຄູ່ເຈລະຈາ, ອົງການຈັດຕັ້ງອະນຸພາກພື້ນ, ພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ ແລະ ຮັບບັນດາສະຖາບັນທີກ່ຽວຂ້ອງ.

2. ໃນການພົວພັນຮັບບັນດາຄູ່ຮ່ວມພາຍນອກ, ບັນດາປະເທດປະສານງານຈະຕັ້ງ:
- (ກ) ຕາງໜັນໜ້າອາຊູ່ມ ແລະ ສົ່ງເສີມການພົວພັນ ບົນພື້ນຖານການເຄົາລົບ ເຊິ່ງ ກັນ ແລະ ກັນ, ຄວາມສະເໜມີພາບ ໂດຍສອດຄ່ອງຮັບບັນດາຫລັກການຂອງ ອາຊູ່ມ;
 - (ຂ) ເປັນປະຫານຮ່ວມບັນດາກອງປະຊຸມທີກ່ຽວຂ້ອງ ລະຫວ່າງອາຊູ່ມຮັບຄູ່ຮ່ວມ ພາຍນອກ; ແລະ
 - (ຄ) ໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນ ຈາກບັນດາຄະນະກຳມະການອາຊູ່ມ ທີ່ ກ່ຽວຂ້ອງ ຍຸ່ປະເທດທີ່ ສາມ ແລະ ບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ.

ມາດຕາ 43

ບັນດາຄະນະກຳມະການອາຊູ່ມ ຍຸ່ປະເທດທີ່ສາມ ແລະ ບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ

1. ບັນດາຄະນະກຳມະການອາຊູ່ມ ຍຸ່ປະເທດທີ່ສາມ ອາດຈະໄດ້ຮັບການສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນ ໃນ ບັນດາປະເທດທີ່ບໍ່ແມ່ນສະມາຊີກອາຊູ່ມ ເຊິ່ງປະກອບດ້ວຍບັນດາຫົວໜ້າສຳນັກງານ ການຫຼຸດຂອງບັນດາປະເທດສະມາຊີກອາຊູ່ມ. ຄະນະກຳມະການທີ່ຄ້າຍຄືກັນນີ້ ອາດ ຈະໄດ້ຮັບການສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນ ໃນການພົວພັນຮັບບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ. ຄະນະ ກຳມະການເຫັນຈະຕັ້ງສົ່ງເສີມຜົນປະໂຫຍດຂອງອາຊູ່ມ ແລະ ຄວາມເປັນ ເອກະລັກຂອງອາຊູ່ມ ໃນບັນດາປະເທດເຈົ້າພາບ ແລະ ບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ.
2. ກອງປະຊຸມບັນດາລັດຖະມົນຕີຕ່າງປະເທດອາຊູ່ມຈະກໍານົດບັນດາຫລັກການຕໍ່ເນີນ ການ ຂອງຄະນະກຳມະການເຫັນຈຶ່ນ.

ມາດຕາ 44

ສະຖານະພາບຂອງຄູ່ຮ່ວມພາຍນອກ

1. ໃນການດຳເນີນການພົວພັນຂອງອາຊູ່ມຮັບພາຍນອກ, ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີຕ່າງ-ປະເທດອາຊູ່ມ ອາດໃຫ້ສະຖານະພາບຢ່າງເປັນຫາງການແກ່ຄູ່ຮ່ວມພາຍນອກ ເປັນ ຄູ່ຮ່ວມເຈລະຈາ, ຄູ່ຮ່ວມເຈລະຈາຂະແໜງການ, ຄູ່ຮ່ວມເພື່ອການພັດທະນາ, ຫຼືສັງ-ເກດການພິເສດ, ແຂກ, ຫລື ສະຖານະພາບອື່ນໆ ທີ່ອາດຈະມີການກຳນົດຂຶ້ນອີກ.

2. ប័ណ្ណាត្បូនខ្លួនមករាជការ ទទួលតួនាទីចាប់ពីខែឧសភា ដល់សម្រាប់អនុវត្តបញ្ជីជាថូល ដើម្បីសម្រេចដល់សំណង់ជាការណ៍តាមការចូលរៀបចំសម្រាប់ប្រជុំការណ៍បណ្តុះបណ្តាលក្នុងពាណិជ្ជកម្ម។

មាត្រា 45

ការពិនិត្យគំនិតផែនការណ៍ជាផ្លូវការ និងការសម្រេចបានដោយការបង្ហាញដោយប្រជុំការណ៍ និងការរាយដោយប្រជុំការណ៍

1. ខ្សោយ និង ការសម្រេចបានដោយប្រជុំការណ៍ និងការរាយដោយប្រជុំការណ៍ ត្រូវបានដោយការចូលរៀបចំសម្រាប់បណ្តុះបណ្តាលក្នុងពាណិជ្ជកម្ម។
2. សម្រាប់គំនិតផែនការណ៍ជាផ្លូវការ និងការរាយដោយប្រជុំការណ៍ ត្រូវបានដោយប្រជុំការណ៍ជាផ្លូវការណ៍ជាពីរក្នុងពាណិជ្ជកម្ម។

មាត្រា 46

ការពិនិត្យការណ៍ និងការការពិនិត្យ និងការការពិនិត្យ សម្រាប់គំនិតផែនការណ៍ និងការរាយដោយប្រជុំការណ៍ជាច្រើន

ប័ណ្ណាត្បូនប្រជុំបានដោយប្រជុំការណ៍ជាច្រើន និងប្រជុំការណ៍ជាត្រឹម។ ការប្រជុំនេះ ត្រូវបានដោយប្រជុំការណ៍ជាច្រើន និងប្រជុំការណ៍ជាត្រឹម។ ការប្រជុំនេះ ត្រូវបានដោយប្រជុំការណ៍ជាច្រើន និងប្រជុំការណ៍ជាត្រឹម។

មាត្រា XIII

បិទប័ណ្ណាត្បូន និងបិទប័ណ្ណាត្បូនសុទ្ធតែ

មាត្រា 47

ការពិនិត្យការណ៍ជាខ្លួន និងការណ៍ជាខ្លួន និងការណ៍ជាខ្លួន និងការណ៍ជាខ្លួន

1. បង្កប់គំនិតផែនការណ៍ជាខ្លួន ដើម្បីត្រូវបានដោយប្រជុំការណ៍ជាខ្លួន។
2. ការបង្កប់គំនិតផែនការណ៍ជាខ្លួន ត្រូវបានដោយប្រជុំការណ៍ជាខ្លួន ដើម្បីត្រូវបានដោយប្រជុំការណ៍ជាខ្លួន។

3. ສານສັດຕະຍາບັນຈະຕ້ອງເກັບຮັກສາໄວ້ນຳ ເລຂາທີການໃຫຍ່ອາຊູນ ຂຶ້ງຈະເປັນຜູ້ແຈ້ງໃຫ້ແກ່ປະເທດສະມາຊຸກອື່ນຊາບທັນທີ ກ່ຽວກັບການມອບສານສັດຕະຍາບັນຂອງບັນດາປະເທດສະມາຊຸກ.
4. ກົດບັດອາຊູນຈະມີຜົນບໍ່ຮັບໃຊ້ ນັບແຕ່ມື້ນີ້ ສາມສິບ ເປັນຕົ້ນໄປ ພາຍຫລັງທີ່ສານສັດຕະຍາບັນສະບັບທີ່ ສິບ ໄດ້ຖືກມອບໃຫ້ເລຂາທີການໃຫຍ່ອາຊູນເກັບຮັກສາໄວ້.

ມາດຕາ 48 ການດັດແກ້

1. ປະເທດສະມາຊຸກໃຫ້ມື່ງອາດສະເໜີ ການດັດແກ້ກົດບັດອາຊູນ.
2. ສະພາປະສານງານອາຊູນ ໂດຍການເຫັນດີເປັນເອກະພາບຈະຢືນຂໍສະເໜີເພື່ອດັດແກ້ກົດບັດອາຊູນ ໄປຢ້າງອົງປະຊຸມສຸດຍອດອາຊູນ ເພື່ອຂໍ້ຄໍາຕົກລົງ.
3. ການດັດແກ້ກົດບັດອາຊູນທີ່ໄດ້ຮັບການເຫັນດີເປັນເອກະສັນ ຈາກອົງປະຊຸມສຸດຍອດອາຊູນ ຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບການໃຫ້ສັດຕະຍາບັນຈາກຫຼາປະເທດສະມາຊຸກ ໂດຍສອດຕ່ອງ ກັບມາດຕາ 47 ຂອງກົດບັດສະບັບນີ້.
4. ການດັດແກ້ ຈະມີຜົນບໍ່ຮັບໃຊ້ ນັບແຕ່ມື້ນີ້ ສາມສິບ ເປັນຕົ້ນໄປ ພາຍຫລັງທີ່ສານສັດຕະຍາບັນສະບັບທີ່ ສິບ ໄດ້ຖືກມອບໃຫ້ເລຂາທີການໃຫຍ່ອາຊູນເກັບຮັກສາໄວ້.

ມາດຕາ 49 ພາລະບົດບາດ ແລະ ຫລັກການດຳເນີນການ

ຖ້າບໍ່ມີການກຳນົດໄວ້ຕ່າງໆຈາກໃນກົດບັດສະບັບນີ້, ສະພາປະສານງານອາຊູນຈະກຳນົດພາລະບົດບາດ ແລະ ຫລັກການດຳເນີນການ ພ້ອມທັງຮັບປະກັນຄວາມສອດຕ່ອງຂອງມັນ.

ມາດຕາ 50 ການທຶນທວນຄືນ

ກົດບັດສະບັບນີ້ອາດຖືກທຶນທວນຄືນ ຫລັງຈາກ ຂ້າ ປີ ທີ່ມີຜົນບໍ່ຮັບໃຊ້ ແລື ເວລາໄດ້ກໍໄດ້ຕາມແຕ່ກອງປະຊຸມສຸດຍອດອາຊູນຈະຕົກລົງກັນ.

ມາດຕາ 51

ການຕີຄວາມໝາຍກົດບັດອາຊຸງ

1. ໃນກໍລະນີທີ່ມີການຮຽກຮ້ອງຂອງປະເທດສະມາຊຸກໄດ້ໜຶ່ງ, ການຕີຄວາມໝາຍກົດບັດອາຊຸງ ຈະຕ້ອງດຳເນີນການໂດຍກອງເລຂາອາຊຸງ ໂດຍສອດຄ່ອງກັບ ຫລັກການດຳເນີນການ ທີ່ກຳນົດໄດ້ສະພາປະສານງານອາຊຸງ.
2. ຂໍ້ຂັດແຍ່ງໃດໆທີ່ເກີດຈາກການຕີຄວາມໝາຍຂອງກົດບັດສະບັບນີ້ ຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບ ການແກ້ໄຂ ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບບັນດາຂໍ້ກຳນົດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງໃນໜມວັດທີ V III ຂອງກົດບັດ ສະບັບນີ້.
3. ບັນດາຫົວຂໍ້ ແລະ ຫົວເລື່ອງ ທີ່ໃຊ້ໃນກົດບັດສະບັບນີ້ ແມ່ນເພື່ອຈຸດປະສົງສຳລັບ ການຮ້າງໝູງເຫຼົ່ານັ້ນ.

ມາດຕາ 52

ຄວາມຕໍ່ເນື່ອງຫາງດ້ານກົດໝາຍ

1. ທຸກສິນທີສັນຍາ, ອານຸສັນຍາ, ຂໍ້ຕົກລົງ, ຖະແຫລງການ, ສັນຍາ, ແລະ ເອກະສານ ອື່ນໆຂອງອາຊຸງ ທີ່ມີຜົນບັງຄັບໃຊ້ກ່ອນກົດບັດອາຊຸງສະບັບນີ້ ຈະຢັງສືບຕໍ່ມີ ຜົນບັງຄັບໃຊ້ອີກຕໍ່ໄປ.
2. ໃນກໍລະນີ ທີ່ບໍ່ມີຄວາມສອດຄ່ອງກັນ ລະຫວ່າງ ສີດ ແລະ ພັນທະຂອງບັນດາປະເທດ ສະມາຊຸກອາຊຸງພາຍໃຕ້ເອກະສານເຫັນໆນັ້ນ ແລະ ພາຍໃຕ້ກົດບັດສະບັບນີ້, ກົດບັດສະບັບ ນີ້ຈະຕ້ອງຢູ່ເຫັນວ່າເອກະສານຫັງໜີດ.

ມາດຕາ 53

ຕົ້ນສະບັບກົດບັດອາຊຸງ

ຕົ້ນສະບັບຂອງກົດບັດອາຊຸງທີ່ເປັນພາສາອັງກິດ ເຊິ່ງໄດ້ລົງນາມແລ້ວ ຈະຕ້ອງເກັບຮັກສາ ໄວ້ນຳເລຂາທີ່ການໃຫຍ່ອາຊຸງ ເຊິ່ງຈະເປັນຜູ້ແຈກຢາຍ ສະບັບສຳເນົາທີ່ໄດ້ຮັບການຮັບຮອງ ໃຫ້ແກ່ທຸກປະເທດສະມາຊຸກ.

ມາດຕາ 54
ການຂຶ້ນທະບຽນກົດບັດອາຊຸມ

ອີງຕາມມາດຕາ 102, ວັດທີ 1 ຂອງກົດບັດສະຫະປະຊາຊາດ, ກົດບັດອາຊຸມ ຈະຕັດອາຍື
ໄປຂຶ້ນທະບຽນ ວັບກອງເລຂາຂອງອີງການສະຫະປະຊາຊາດ ໂດຍເລຂາຫຼິການໃຫຍ່ອາຊຸມ.

ມາດຕາ 55
ຂັບສິນຂອງອາຊຸມ

ຂັບສິນ ແລະ ກອງທຶນຕ່າງໆຂອງອີງການ ຈະຕັດອາຍືພາຍໃຕ້ກຳມະສິດ ຂອງ ອາຊຸມ.

ເຮັດຂຶ້ນທີ່ ສິງກະໂປ ໃນວັນທີ ຊາວ ເດືອນ ພະຈິກ ປີ ສອງພັນເຈັດ, ຂຶ້ນມີຕົ້ນສະບັບໜຶ່ງດູວ
ເປັນພາສາອັງກິດ.

ຕາງໜັນ້າ ບຸນໄນ ດາວຸສະລາມ
(ລົງມາມ)

HAJI HASSANAL BOLKIAH
ຊຸນຕານ ແຫ່ງ ບຸນໄນ ດາວຸສະລາມ

ຕາງໜັນ້າ ອາຊະອານາຈັກ ກຳປູເຈຍ
(ລົງມາມ)

SAMDECH HUN SEN
ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ

ຕາງໜັນ້າ ສາຫາລະນະລັດ ອິນໂດເມເຊຍ
(ລົງມາມ)

DR. SUSILO BAMBANG YUDHOYONO
ປະທານາທິບໍດີ

ຕາງໝໍນັ້າ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
(ລົງມາມ)
ບົວສອນ ບຸບຜາວັນ
ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ

ຕາງໝໍນັ້າ ມາເລເຊຍ
(ລົງມາມ)
DATO' SERI ABDULLAH AHMAD BADAWI
ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ

ຕາງໝໍນັ້າ ສະຫະພາບ ມຽນມາ
(ລົງມາມ)
ພິນເອກ THEIN SEIN
ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ

ຕາງໝໍນັ້າ ສາທາລະນະລັດ ພິລິບປິນ
(ລົງມາມ)
GLORIA MACAPAGAL-ARROYO
ປະທານາທິບໍດີ

ຕາງໝໍນັ້າ ສາທາລະນະລັດ ສີງກະໂປ
(ລົງມາມ)
LEE HSIEN LOONG
ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ

ຕາງໝໍາ ວິຊະອານາຈັກໄທ

(ລົງມາມ)

ພິນເອກ SURAYUD CHULANONT (RET.)

ນາຍິກລັດຖະມົນຕີ

ຕາງໝໍາ ສາທາລະນະລັດ ສັງຄົມນິຍົມ ຫວງດນາມ

(ລົງມາມ)

NGUYEN TAN DUNG

ນາຍິກລັດຖະມົນຕີ

ເອກະສານຊ້ອນຫ້າຍ ທີ 1

ບັນດາອົງກອນລັດຖະມົນຕີຂະແໜນງານອາຊູນ

I. ປະຊາຄົມການເມືອງ-ຄວາມທັນຄົງອາຊູນ

1. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີຕ່າງປະເທດອາຊູນ
 - ກອງປະຊຸມເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສອາຊູນ
 - ຄະນະກຳມະການປະຈຳອາຊູນ
 - ກອງປະຊຸມເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສວ່າດ້ວຍການວາງແຜນພັດທະນາ
2. ຄະນະກຳມາທິການວ່າດ້ວຍເຂດປອດອາວຸດນິວເຄຣຍອາຊີຕາເວັນອອກສົ່ງໃຕ້
 - ກຳມະການບໍລິຫານຂອງຄະນະກຳມາທິການວ່າດ້ວຍເຂດປອດອາວຸດນິວເຄຣຍອາຊີຕາເວັນອອກສົ່ງໃຕ້
3. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີບ້ອງກັນປະເທດ ອາຊູນ
 - ກອງປະຊຸມເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສບ້ອງກັນປະເທດອາຊູນ
4. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີກິດໝາຍອາຊູນ
 - ກອງປະຊຸມເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສກິດໝາຍອາຊູນ
5. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີອາຊູນວ່າດ້ວຍອາຊະຍາກຳຂໍ້າມຊາດ
 - ກອງປະຊຸມເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສວ່າດ້ວຍອາຊະຍາກຳຂໍ້າມຊາດ
 - ເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສວ່າດ້ວຍບັນຫາຢາເສບຕິດ
 - ຫົວໜ້າກົມຕໍ່າລວດກວດຄືນເຂົ້າ-ອອກເມືອງ ແລະ ຫົວໜ້າກົງສູນຂອງກະຊວງ ການຕ່າງປະເທດ
6. ເວົ້າພາກພື້ນອາຊູນ
 - ກອງປະຊຸມເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສເວົ້າພາກພື້ນອາຊູນ

II. ປະຊາຄົມເສດຖະກິດອາຊູນ

1. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີເສດຖະກິດອາຊູນ
 - ຄະນະສະເພາະກິດລະດັບສູງວ່າດ້ວຍການເຊື່ອມໄຍ່ເສດຖະກິດອາຊູນ
 - ເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສເສດຖະກິດອາຊູນ
2. ສະພາເຂດການຄ້າເສລີອາຊູນ

3. ສະພາເຊີດການລົງທຶນອາຊຸງ
4. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີການເງິນອາຊຸງ
 - ກອງປະຊຸມຮອງລັດຖະມົນຕີການເງິນ ແລະ ຮອງປະທານທະນາຄານກາງອາຊຸງ
 - ກອງປະຊຸມທີ່ວໜ້າກົມພາສີອາຊຸງ
5. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີອາຊຸງວ່າດ້ວຍກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້
 - ກອງປະຊຸມເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້
 - ເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສອາຊຸງວ່າດ້ວຍປ່າໄມ້
6. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີພະລັງງານອາຊຸງ
 - ກອງປະຊຸມເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສພະລັງງານອາຊຸງ
7. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີບໍ່ແຮ່ອາຊຸງ
 - ກອງປະຊຸມເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສບໍ່ແຮ່ອາຊຸງ
8. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີວິທະຍາສາດ ແລະ ເຫັກໂນໂລຊີອາຊຸງ
 - ຄະນະກຳມະການວ່າດ້ວຍວິທະຍາສາດ ແລະ ເຫັກໂນໂລຊີ
9. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີໂທລະຄົມມະນາຄົມ ແລະ ເຫັກໂນໂລຊີຂໍ້ມູນຂ່າວສານອາຊຸງ
 - ກອງປະຊຸມເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສວ່າດ້ວຍໂທລະຄົມມະນາຄົມ ແລະ ເຫັກໂນໂລຊີຂໍ້ມູນຂ່າວສານອາຊຸງ
 - ສະພາຜູ້ຄວບຄຸມໂທລະຄົມມະນາຄົມອາຊຸງ
10. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີຂົນສົ່ງອາຊຸງ
 - ກອງປະຊຸມເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສວ່າດ້ວຍການຂົນສົ່ງອາຊຸງ
11. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີທ່ອງທ່ຽວອາຊຸງ
 - ກອງປະຊຸມອົງການທ່ອງທ່ຽວແຫ່ງຊາດອາຊຸງ
12. ການຮ່ວມມື້ເພື່ອການພັດທະນາອ່າງແມ່ນ້ຳຂອງອາຊຸງ
 - ຄະນະກຳມະການບໍລິຫານການຮ່ວມມື້ເພື່ອການພັດທະນາອ່າງແມ່ນ້ຳຂອງອາຊຸງ
 - ຄະນະກຳມະການລະດັບສູງດ້ານການເງິນອາຊຸງ
13. ສູນພະລັງງານອາຊຸງ
14. ສູນອາຊຸງ-ຢືນຢັນ ທີ່ໄຕກງວ

III. ປະຊາຄົມສັງຄົມ-ວັດທະນະທຳອາຊຸງ

1. ລັດຖະມົນຕີທີ່ຮັບຜິດຊອບດ້ານຂໍ້ມູນຂ່າວສານອາຊຸງ
 - ກອງປະຊຸມເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສທີ່ຮັບຜິດຊອບດ້ານຂໍ້ມູນຂ່າວສານ
2. ລັດຖະມົນຕີທີ່ຮັບຜິດຊອບດ້ານວັດທະນະທຳ ແລະ ສິນລະປະ ອາຊຸງ
 - ກອງປະຊຸມເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສດ້ານວັດທະນະທຳ ແລະ ສິນລະປະອາຊຸງ
3. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີກະຊວງສຶກສາອາຊຸງ
 - ເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສດ້ານການສຶກສາອາຊຸງ
4. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີວ່າດ້ວຍການຄຸ້ມຄອງໄພພິບດອກອາຊຸງ
 - ຄະນະກຳມະການວ່າດ້ວຍການຄຸ້ມຄອງໄພພິບດອກອາຊຸງ
5. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີວ່າດ້ວຍສິ່ງແວດລ້ອມອາຊຸງ
 - ເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສວ່າດ້ວຍສິ່ງແວດລ້ອມອາຊຸງ
6. ກອງປະຊຸມຂອງບັນດາພາຄີຂອງຂໍ້ຕົກລົງອາຊຸງວ່າດ້ວຍມືນພິດທາມອກຄວັນຂ້າມແດນ
 - ຄະນະກຳມະການພາຍໃຕ້ກອງປະຊຸມຂອງບັນດາພາຄີຂອງຂໍ້ຕົກລົງອາຊຸງວ່າດ້ວຍມືນພິດທາມອກຄວັນຂ້າມແດນ
7. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີກະຊວງສາຫາລະນະສຸກອາຊຸງ
 - ກອງປະຊຸມເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສວ່າດ້ວຍການພັດທະນາສຸຂະພາບ
8. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີແຮງງານອາຊຸງ
 - ເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສວ່າດ້ວຍແຮງງານ
 - ຄະນະກຳມະການອາຊຸງວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດທະແຫລງການອາຊຸງວ່າດ້ວຍການປຶກປ້ອງ ແລະ ສິ່ງເສີມສິດຂອງແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍ
9. ລັດຖະມົນຕີອາຊຸງວ່າດ້ວຍການພັດທະນາຊົນນະບົດ ແລະ ການລົບລ້າງຄວາມຫຼຸກຍາກ
 - ກອງປະຊຸມເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສວ່າດ້ວຍການພັດທະນາຊົນນະບົດ ແລະ ການລົບລ້າງຄວາມຫຼຸກຍາກ
10. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີອາຊຸງວ່າດ້ວຍສະໜວດດີການສັງຄົມ ແລະ ການພັດທະນາ
 - ກອງປະຊຸມເຈົ້າໜ້າທີ່ອາວຸໂສວ່າດ້ວຍສະໜວດດີການສັງຄົມ ແລະ ການພັດທະນາ

11. ກອງປະຊຸມລັດຖະມົນຕີອາຊູນວ່າດ້ວຍຊາວໜຸ່ມ
 - ເຈົ້າໜັນທີ່ອາວຸໂສວ່າດ້ວຍຊາວໜຸ່ມ
 12. ກອງປະຊຸມອາຊູນວ່າດ້ວຍບັນຫາລັດຖະກອນ
 - ກອງປະຊຸມອາຊູນວ່າດ້ວຍບັນຫາລັດຖະກອນ
 13. ສູນຊີວະນາງພັນອາຊູນ
 14. ສູນປະສານງານອາຊູນສຳລັບການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານມະນຸດສະຫຼັກໃນການຄຸ້ມຄອງໄຟພິບດ
 15. ສູນຂໍ້ມູນແຜ່ນດິນໄຫວອາຊູນ
 16. ສູນອຸຕຸນິຍົມວິທະຍາອາຊູນ
 17. ເຄືອຂ່າຍມະຫາວິທະຍາໄລອາຊູນ
-

ເອກະສານຊັ້ອນທ້າຍທີ 2

ບັນດາອົງກອນຕ່າງໆ ທີ່ພິວພັນກັບອາຊຸມ

1. ລັດຖະສະພາ

ສະມັດຊາລັດຖະສະພາອາຊຸມ

2. ອົງກອນພາກຫຼຸລະກິດ

ກອງປະຊຸມສາຍການບິນອາຊຸມ

ສະມາຄົມສົ່ງເສີມສູຂະພາບປະຈຳອາຊື້ອາຄະເບ

ສະຫະພັນຍານພາຫານອາຊຸມ

ສະມາຄົມທະນາຄານອາຊຸມ

ສະພາທີ່ປຶກສາຫຼຸລະກິດອາຊຸມ

ເວົ້າຫຼຸລະກິດອາຊຸມ

ສະພາການຄ້າ ແລະ ອຸດສາຫະກຳກຳອາຊຸມ

ສະພາອຸດສາຫະກຳເຄີມການຄ້າ

ສະຫະພັນອຸດສາຫະກຳຕຳແຜ່ນອາຊຸມ

ສະພາອຸດສາຫະກຳເພີ່ມເຈືອນອາຊຸມ

ສະພາການປະກັນໄພອາຊຸມ

ສະມາຄົມຊັບສິນຫາງປັນຍາອາຊຸມ

ສະມາຄົມສະໜາມບິນອາຊຸມ

ສະຫະພາບອຸດສາຫະກຳເຫຼັກ ແລະ ເຫຼັກກົກອາຊຸມ

ສະມາຄົມການຢາອາຊຸມ

ສະມາຄົມຫ່ອງຫຼົງວອາຊຸມ

ສະຫະພັນສະມາຄົມເສດຖະກິດອາຊຸມ

ສະຫະພັນສະພາຂົນສົ່ງທາງເຮືອອາຊຸມ

ສະພາຫຼຸລະກິດລະຫວ່າງອາເມລິກາ-ອາຊຸມ

3. ສະຖາບັນຄື້ນຄ້ວາ ແລະ ວິຊາການ

ຕານໍ່າງສະຖາບັນຄື້ນຄ້ວາຢຸດທະສາດ ລະຫວ່າງປະເທດອາຊຸມ

4. ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມພິມລະເຮືອນ

ສະຖາບັນການສຶກສາດ້ານວິທະຍາສາດ ວິສະວະກຳ ແລະ ເທິກໂນໂລຢີ ອາຊຸມ

ສະຖາບັນການສຶກສາດ້ານວິສະວະກຳ ແລະ ເທິກໂນໂລຢີອາຊຸມ

ສະມາຄົມວາງແຜນ ແລະ ເຄຫາອາຊຸນ

ສະມາຄົມນັກຮັງສີວິທະຍາອາຊຸນ

ສະຫະພັນໝາກເສີກອາຊຸນ

ສະຫະພັນນາຍຈ້າງອາຊຸນ

ສະຫະພັນອົງການຈັດຕັ້ງແມ່ຍິງອາຊຸນ

ສະຫະພາບຜູ້ຮັບເໜີມາກໍ່ສ້າງອາຊຸນ

ສະມາຄົມຜູ້ຜະລິດເຕື່ອງສຳວາງອາຊຸນ

ສະພາອາດີດັນກສີກສາຍື່ປຸນ

ສະພາອາຈານອາຊຸນ

ສະຫະພັນຈິດຕະເວດ ແລະ ສຸຂະພາບຈິດອາຊຸນ

ສະຫະພັນນັກບັນຊີອາຊຸນ

ສະຫະພັນຜູ້ຮັບເໜີວິສະວະກຳໄຟຟ້າອາຊຸນ

ສະຫະພັນອົງການວິສາວະກອນອາຊຸນ

ສະຫະພັນສະໂມສອນການບິນອາຊຸນ

ສະຫະພັນສະມາຄົມຜູ້ຮັບເໜີມາຂີນສົ່ງສິນຄ້າອາຊຸນ

ສະຫະພັນມູນນິຫີພະຍາດຫົວໃຈອາຊຸນ

ສະຫະພັນວັດແທກ ແລະ ສຳຫຼວດດິນອາຊຸນ

ສະຫະພັນສະມາຄົມບໍ່ແຮ່ອາຊຸນ

ສະຫະພັນການປະມົງອາຊຸນ

ສະຫະພັນບານເຕະອາຊຸນ

ສະໂມສອນອຸດສາຫະກຳຜະລິດຕະພັນເຕື່ອງປາຂອງດົງອາຊຸນ

ສະມາຄົມນັກສີກສາປ່າໄມ້ອາຊຸນ

ສະມາຄົມການພັດທະນາ ແລະ ການສົ່ງເສີມຫັດຖະກຳອາຊຸນ

ສະມາຄົມວ່າວອາຊຸນ

ສະມາຄົມກົດໝາຍອາຊຸນ

ສະມາຄົມນັກສີກສາກົດໝາຍອາຊຸນ

ສະມາຄົມອຸດສາຫະກຳດິນຕີອາຊຸນ

ສະມາຄົມໄສຍະກຳທາງປະສາດອາຊຸນ

ສະຫະພັນອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ບໍ່ສັງກັດລັດຖະບານກ່ຽວກັບຜູ້ສູງອາຍຸອາຊຸນ

ອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ບໍ່ສັງກັດລັດຖະບານເພື່ອການປ້ອງກັນການໃຊ້ຢາເສັບຕິດ ແລະ ສາມເສຍ-ຕິດອາຊຸນ

ກຸ່ມຜູ້ຜະລິດນິ້ມນອາຊຸນ

ສະມາຄົມໄສຍະກຳກະດູກອາຊຸນ

ສະມາຄົມທ່ານໝໍບິນປົວເດັກນ້ອຍອາຊຸງ
ສະຫະພັນກິລາຄົມພິການອາຊຸງ
ສະມາຄົມທ່າເຮືອອາຊຸງ
ສະມາຄົມພະຍາດທາລັດຊີເມຍອາຊຸງ
ສະມາຄົມຜູ້ປະເມີນລາຄາອາຊຸງ
ສະໄໝສອນຜູ້ຜະລິດນໍາມັນພຶດອາຊຸງ
ທຸ່ນສ່ວນອາຊີເພື່ອການພັດທະນາຂັ້ນພະຍາກອນມະນຸດໃນເຂດຊົນນະບິດອາຊີ
ຄະນະກຳມະການເພື່ອການຮ່ວມມືຊາວໜຸ່ມອາຊຸງ
ສະຫະພັນທີ່ປົກສາດ້ານວິສະວະກຳອາຊຸງ
ສະຫະພັນອົງກອນປະຊາສຳພັນອາຊຸງ
ສະຫະພັນສະມາຄົມເຈົ້າຂອງເຮືອອາຊຸງ
ຄະນະກຳມະການສະມາຄົມແພດອາຊຸງ
ສະມາຄົມພະຍາດຂໍອັກເສບອາຊຸງ
ສະຖາບັນພາກພື້ນອາຊີອາຄະເນເພື່ອຊຸມຊົນ ແລະການສຶກສາ
ມູນນິທີໂຄງການແລກປ່ຽນການສຶກສາໃນພາກພື້ນອາຊີອາຄະເນ
ສະຫະພັນນັກຮິບເກົ່າອາຊຸງ

5. ກຸ່ມຜູ້ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສຍອື່ນໆ ໃນອາຊຸງ

ຕຳຫຼວດອາຊຸງ
ສະຫະພັນສະຖາບັນວິທະຍາສາດ ແລະເຫັກໂນໂລຢີດ້ານອາຫານອາຊຸງ
ສູນພັດທະນາການປະມົງອາຊີອາຄະເນ
ຄະນະໜ່ວຍງານສະເໜະກິດວ່າດ້ວຍກົມໄກສິດທິມະນຸດອາຊຸງ

ເອກະສານຊັ້ອນທ້າຍທີ 3

ຫຼັງອາຊູນ



ຫຼັງອາຊູນສະແດງເຖິງອາຊູນທີ່ມີສະຖົນລະພາບ, ສັນຕິພາບ, ເອກະພາບ ແລະ ຄວາມເຂັ້ມແຂງ. ສີຂອງຫຼັງ - ພ້າ, ແດງ, ຂາວ ແລະ ເຫລືອງ- ເປັນຕົວແທນຂອງບັນດາສີສຳຄັນໃນຫຼູ້ຊາດຂອງບັນດາ ປະເທດສະມາຊຸກອາຊູນ.

ສີ້ພໍ້າ ຫມາຍເຖິງສັນຕິພາບ ແລະ ສະຖົນລະພາບ. ສີແດງ ຫມາຍເຖິງ ຄວາມກ້າຫານ ແລະ ຄວາມ ເຂັ້ມແຂງ. ສີຂາວ ສະແດງເຖິງ ຄວາມສະອາດສິດໃສ ແລະ ສີເຫລືອງ ແມ່ນສັນຍາລັກແຫ່ງ ຄວາມອຸດົມສົມບູນ.

ຮວງເຂົ້າແມ່ນ ສະແດງເຖິງຄວາມຜົນຂອງບັນພະບຸລຸດຜູ້ສ້າງຕັ້ງອາຊູນ ທີ່ປະກອບດ້ວຍບັນດາປະ-ເທດໃນອາຊີຕາເວັນອອກສົ່ງໃຕ້ທີ່ຜູກພັນກັນ ດ້ວຍມິດຕະພາບ ແລະ ຄວາມສາມັກຄື. ວົງກິມແມ່ນ ຫມາຍເຖິງຄວາມເປັນເອກະພາບຂອງອາຊູນ.

ລາຍລະອຽດຂອງແທບສີຫຼັງອາຊູນ ທີ່ໄດ້ຮັບການຮັບຮອງສຳລັບສີຂອງຫຼັງອາຊູນ ມີດັ່ງນີ້:

Blue: Pantone 19-4053 TC

Red: Pantone 18-1655 TC

White: Pantone 11-4202 TC

Yellow: Pantone 13-0758 TC

ສຳລັບສະບັບພິມ, ລາຍລະອຽດຂອງແທບສີຫຼັງ (ຢີກເວັນສີຂາວ) ຕ້ອງສອດຄ່ອງກັບສີຂອງກາທາຍ ອາຊູນ, ດັ່ງນີ້:

Blue: Pantone 286 or Process Colour 100C 60M 0Y 6K

Red: Pantone Red 032 or Process Colour 0C 91M 87Y 0K

Yellow: Pantone Process Yellow or Process Colour 0C 0M 100Y 0K

ສັດສວນຂອງຄວາມກວ້າງ ຕໍ່ ຄວາມຍາວຂອງຫຼຸງແມ່ນ ສອງ ຕໍ່ ສາມ, ແລະ ລາຍລະອຽດຂອງຂະໜານມີດັ່ງນີ້:

Table Flag: 10 cm x 15 cm

Room Flag: 100 cm x 150 cm

Car Flag: 10 cm x 30 cm

Field Flag: 200 cm x 300 cm

.....

ເອກະສານຂໍອນຫ້າຍທີ 4

ກາທມາຍລັກອາຊຸງ



ກາທມາຍອາຊຸງສະແດງເຖິງອາຊຸງທີ່ມີສະຖົນລະພາບ, ສັນຕິພາບ, ເອກະພາບ ແລະ ຄວາມເຂັ້ມແຂງ. ສີຂອງທຸງ - ພ້າ, ແຮງ, ຂາວ ແລະ ໜ້າລືອງ- ເປັນຕົວແທນຂອງບັນດາສີສຳຄັນໃນ ທຸງຊາດຂອງບັນດາປະເທດສະມາຊີກອາຊຸງ.

ສີ້າ ຫມາຍເຖິງສັນຕິພາບ ແລະ ສະຖົນລະພາບ. ສີແຮງ ຫມາຍເຖິງ ຄວາມກ້າຫານ ແລະ ຄວາມເຂັ້ມແຂງ. ສີຂາວ ສະແດງເຖິງ ຄວາມສະອາດສິດໃສ ແລະ ສີເຫຼືອງ ແມ່ນສັນຍາລັກແຫ່ງຄວາມອຸດິມສົມບູນ.

ກວ່າເຂົ້າແມ່ນ ສະແດງເຖິງຄວາມຜົນຂອງບັນພະບູລຸດຜູ້ສ້າງຕັ້ງອາຊຸງ ທີ່ປະກອບດ້ວຍບັນດາປະເທດໃນອາຊີຕາເວັນອອກສົ່ງໃຫ້ທີ່ຜູ້ກັນກັນ ດ້ວຍມິດຕະພາບ ແລະ ຄວາມສາມັກຄື. ວົງກົມແມ່ນ ຫມາຍເຖິງຄວາມເປັນເອກະພາບຂອງອາຊຸງ.

ລາຍລະອຽດຂອງແທບສຶກາທມາຍອາຊຸງ ທີ່ໄດ້ຮັບການຮັບຮອງສຳລັບສີຂອງກາທມາຍອາຊຸງ ມີ ດັ່ງນີ້:

Blue: Pantone 286

Red: Pantone Red 032

Yellow: Pantone Process Yellow

ສຳລັບການພິມ 4 ສີ, ລາຍລະອຽດຂອງສົມື່ມີດັ່ງນີ້:

Blue: 100C 60 M 0Y 6K (100C 60M 0Y 10K)

Red: 0C 91M 87Y 0K (0C 90M 90Y 0K)

Yellow: 0C 0M 100Y 0K

ລາຍລະອຽດໃນວົງເລັບແມ່ນໃຊ້ໃນກໍລະນີບໍ່ສາມາດວັດແທກສືໄດ້.

ການຈຳລອງແຖບສີ ມີລາຍລະອຽດ ດັ່ງນີ້:

Blue: Pantone 204-1

Red: Pantone 60-1

Yellow: Pantone 1-3

ແບບຕົວນັງສີໃຊ້ສຳລັບຄຳວ່າ “ASEAN” ໃນກາທມາຍແມ່ນ ຂຽນດ້ວຍແບບຕົວນັງສີ Helvetica
ເປັນຕົວເຂັ້ມ ຢູ່ລຸ່ມຂອງຮວງເຂົ້າ.

.....